

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาเจตคติของบุคลากรสาย ข.และ ค. มหาวิทยาลัยรามคำแหงที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหงและเปรียบเทียบเจตคติเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย ข.และ ค.มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและอายุงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรสาย ข.และค.ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน 330 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.88

ผลการวิจัยมีดังนี้

1. เจตคติของบุคลากรสาย ข.และค.มหาวิทยาลัยรามคำแหงที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง อยู่ในระดับปานกลาง
2. บุคลากรที่มีเพศ ระดับการศึกษาและอายุงานต่างกันมีเจตคติต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. บุคลากรที่มีการดำรงตำแหน่งงานแตกต่างกันมีเจตคติต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The purpose of this research was to study the Ramkhamheang University Personnels' attitude toward the performance Appraisal system of the University by gender, educational level, position level and work experience level.

Participants were 330 personnels of Ramkhamheang University selected by multi-stage random sampling technique. A questionnaire with reliability of .88 was used as the research instrument.

The results of the study were as follows:

1. Ramkhamhaeng University Academic and Administrative Personnels' attitude toward the performance appraisal system of the University was in the moderate level.
2. The personnel of different gender, educational level and work experience level had shown no statistically significant difference of attitude toward the performance appraisal system of the University at the level of .05
3. The personnel of different position level had shown statistically significant difference of attitude toward the performance appraisal system of the University at the level of .05.