

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาเจตคติที่พนักงานมีต่อการบริหารองค์การตามหลักการบรรษัทภิบาล (2) เพื่อศึกษาความแตกต่างของเจตคติที่พนักงานมีต่อการบริหารองค์การตามหลักการบรรษัทภิบาล ตามตัวแปร เพศ ประเภทขององค์การ ขนาดขององค์การ อายุการปฏิบัติงาน ระดับการปฏิบัติงาน และสาขาวิชาที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาโท (3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคของการนำหลักการบรรษัทภิบาลมาใช้ในองค์การ

ผลการศึกษาพบว่า

1. พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักจริยธรรมและคุณธรรม โดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาจากเจตคติของพนักงานตามหลักนี้ในแต่ละด้าน พบว่า มีเจตคติทางด้านการผลิตสินค้าหรือการให้บริการ คำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้า อยู่ในระดับที่สูงที่สุด พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักความยุติธรรม โดยรวมแล้วอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาจากเจตคติของพนักงานตามหลักนี้ในแต่ละด้าน พบว่า มีเจตคติทางด้านการไม่หาประโยชน์โดย

การให้ข้อมูลเท็จ อยู่ในระดับที่สูงที่สุด พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักความรับผิดชอบ โดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาจากเจตคติของพนักงานตามหลักนี้ในแต่ละด้าน พบว่า มีเจตคติทางด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้า และหรือบริการอย่างครบถ้วนอยู่ในระดับที่สูงที่สุด พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักภารกิจ โดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาจากเจตคติของพนักงานตามหลักนี้ในแต่ละด้าน พบว่า มีเจตคติทางด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมาย อยู่ในระดับที่สูงที่สุด พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักความโปร่งใส โดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาจากเจตคติของพนักงานตามหลักนี้ในแต่ละด้าน พบว่า การให้ความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับที่สูงที่สุด พนักงานมีเจตคติต่อการบริหารองค์การตามหลักการบรรษัทภิบาลทั้ง 5 หลักการ โดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง และพนักงานมีระดับเจตคติในหลักภารกิจสูงสุด

2. เพศแตกต่างกันมีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักจริยธรรมและคุณธรรม และหลักความยุติธรรม พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การที่แตกต่างกัน มีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักจริยธรรมและคุณธรรม หลักความยุติธรรม และหลักความรับผิดชอบ พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในขนาดขององค์การที่แตกต่างกัน มีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักภารกิจ พนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักความยุติธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักภารกิจ และหลักความโปร่งใส พนักงานที่ปฏิบัติงานในระดับที่แตกต่างกัน มีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักจริยธรรมและคุณธรรม หลักความยุติธรรม และหลักความรับผิดชอบ พนักงานที่ศึกษาในระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่แตกต่างกัน มีเจตคติที่แตกต่างกันในหลักความรับผิดชอบและหลักความโปร่งใส

3. ปัญหาและอุปสรรคในการนำหลักการบรรษัทภิบาลมาใช้ในองค์การที่สำคัญที่สุด ผู้บริหารขาดการริเริ่มในการนำมาใช้ในองค์การ

This research has 3 main purposes. First, study the attitude of employees toward Corporate Governance in organization management. Second, to study the differences of employees' attitude toward Corporate Governance in organization management based on gender, type and size of organization, time length at work, employees' level of operation, and concentration of study in Master degree. Last, to study problem and obstacle in introducing and carrying out the concept of Corporate Governance into the organization

The finding of this study are the following

1. Based on the ethic and moral principle, employees posses high attitude toward the organization management. Considering in depth of employees' attitude based on these principles, this study finds that the attitude on production or services, and customer satisfaction are the highest among others. On the justice basis, the level of employee's attitude toward the organization management is moderate.

This study also reveals in detail that this attitude is the highest in non-profit taking/seeking by providing wrong information. Next, on the responsibility basis, the employees' attitude toward organization management is also high in overall, whereas the attitude in the completed disclosure of information concerning products or services is found in the top rank .In addition, employees. Attitude toward organization management, based on the principle of duty, is considered very high in overall, Within this parameter, It is found that the attitude in abiding by regulations comes in first. Furthermore , this study observes high attitude of employees toward organization management ,with respect to the ground of transparency ,and the attitude in the cooperation of information disclosure resides in the top level .Finally ,employees hold high organization management according to 5 principle of Corporate Governance ,and the basis of basis of duty earns the highest rank regarding employee's attitude

2. Genders play an important role in the differentiation of attitude on the ethic and moral, and justice basis. Employees laboring in different type contain dissimilarity of attitude in the principle of ethic and moral, justice, and responsibility. Employees employed in different size of organization exhibit diverse attitude on the duty basis. Employees with different time length at work present unequal attitude in the grounds of justice, responsibility, duty and transparency. Next, employees handling different level of operation grant disparate attitude in the principle of ethic and moral, justice, and responsibility, Finally, employees studying different major in their Master degree posses variant attitude in the principle of responsibility and transparency

3. The utmost critical problem, and obstacle in introducing and carrying out the concept of corporate governance into the organization is that management lack of initiation in executing the concept