

T 156630

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลในการทำงาน และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) ที่มีปัจจัยทางชีวสังคม สุขภาพจิต และพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งที่แตกต่างกัน (2) เพื่อศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพจิตและพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งที่มีต่อ ประสิทธิภาพในการทำงานและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) (3) เพื่อศึกษาปัจจัยทางชีวสังคม สุขภาพจิต และพฤติกรรม ผัดวันประกันพรุ่งซึ่งสามารถทำนายประสิทธิผลในการทำงานและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ของพนักงานในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) (4) เพื่อหาความสัมพันธ์ ของประสิทธิผลในการทำงานและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานในองค์การธุรกิจ ด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้เป็นพนักงานในองค์การ ธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) แห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร จำนวน 318 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามปัจจัยทางชีวสังคม แบบวัดสุขภาพจิต พฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่ง ประสิทธิภาพในการทำงาน และแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานแบบที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบ 2 ทาง การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ผลการวิจัยสนับสนุน สมมติฐาน ดังนี้ (1) พนักงาน ในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) ที่มี ปัจจัยทางชีวสังคม ได้แก่ เพศ วุฒิการศึกษา อายุ อายุงาน และรายได้ สุขภาพจิต และ พฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งต่างกันมีประสิทธิผลในการทำงานและแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ ต่างกัน (2) พนักงานที่มีสุขภาพจิตดีและมีพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งต่ำมีประสิทธิผล ในการทำงานสูงกว่าพนักงานที่มีสุขภาพจิต ไม่ดีและมีพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งสูง (3) ปัจจัยทางชีวสังคมบางประการ และพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่งสามารถทำนาย ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) ได้ (4) ปัจจัยทางชีวสังคมบางประการ สุขภาพจิต และพฤติกรรมผัดวันประกันพรุ่ง สามารถทำนายแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานในองค์การธุรกิจด้าน โทรคมนาคม (ภาคเอกชน) ได้ และ (5) ประสิทธิภาพในการทำงานและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความ สัมพันธ์กันทางบวก

TE 156630

The study was based on four main categories. The first was the comparison on work effectiveness and achievement motivation of the employees who have biosocial factors, mental-health and also procrastination in telecommunication business (private section). The second was the study of mental-health and procrastination which had an interaction effect over work effectiveness and achievement motivation on the employees in telecommunication business (private section). The third was the study of biosocial factors, mental-health and procrastination which can predict work effectiveness and achievement motivation of the employees in telecommunication business

(private section). The last was to examine the relationships between work effectiveness and achievement motivation of the employees in telecommunication business (private section).

The 318 sample data were collected from telecommunication employees in the suburb of Bangkok in the form of questionnaire and were analyzed by Computer program. Statistical analysis included percentage, arithmetic means, standard deviation, t-test, three way analysis of variance, multiple regression analysis and Pearson's product moment correlation coefficient were used. The result had support the following hypotheses:

1. The employees in telecommunication business (private section) whose biosocial factors, mental-health and procrastination were different had different work effectiveness and achievement motivation.
2. The employees in telecommunication business (private section) whose score highly on mental-health but low procrastination had better work effectiveness and achievement motivation than workers who had low mental-health and high procrastination score.
3. Some biosocial factors and procrastination could predict work effectiveness of the employees in telecommunication business (private section).
4. Some biosocial factors, mental-health and procrastination could predict achievement motivation of the employees in telecommunication business (private section).
5. There were positive Pearson correlations between work effectiveness and achievement motivation.