

บทคัดย่อ

T160472

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกอง: ศึกษาเฉพาะกรณีกองแผนงาน
ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ชื่อผู้เขียน : นายศรีไพโร บุญยะเดช

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2547

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ สนธิ บางยี่ขัน ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. สุรพล ราชภัณฑารักษ์
3. ศาสตราจารย์ประจำ ศิริโรตม์ ภาคสุวรรณ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกองแผนงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่ามีภาวะผู้นำแบบใด (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่าง ๆ ต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกองแผนงาน โดยประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ข้าราชการกองแผนงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 12 หน่วยงาน รวม 706 คน ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 256 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปประมวลผลใช้สถิติร้อยละในการวิเคราะห์ลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง ลักษณะผู้นำในหน่วยงาน และใช้สถิติวิเคราะห์ไคสแควร์ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ในการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษาพบว่า

T 160472

1. กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่าผู้อำนวยการกองแผนงานมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย และรองลงมาเห็นว่ามีรูปแบบภาวะผู้นำแบบอัตตาธิปไตย และแบบเสรีนิยม ตามลำดับ

2. ภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง อายุราชการ ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกองแผนงาน

3. สภาพแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบันของหน่วยงานด้านการดำเนินงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและใช้ความคิดริเริ่มและความรู้ความสามารถได้อย่างเต็มที่ การมีอุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงานอย่างเพียงพอ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานชัดเจน การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานใหม่อยู่เสมอ การมีสภาพแวดล้อมโดยทั่วไป อาทิ แสง อุณหภูมิ อยู่ในสภาพส่งเสริมให้ทำงานสะดวก ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกองแผนงาน

ส่วนด้านการอุทิศตนให้กับการทำงาน บรรยากาศการทำงานที่รู้สึกเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน การสนับสนุนการทำงานให้มีระบบช่วยเหลือกัน การให้ความสำคัญกับการวางแผนการทำงาน การทำงานที่มีความกดดัน และต้องแข่งกับเวลาอยู่ตลอดเวลา การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้อำนวยการกองแผนงาน

ABSTRACT

TE160472

Thesis Title : Leaderships of The Directors: A Case Study of Planning

Division of Departments under the Ministry of

Agricultural and Cooperative

Student's Name : Mr. Siprai Bunyadate

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic Year : 2004

Advisory Committee:

1. Assoc. Prof. Sont Bangyeekan Chairperson
2. Assoc. Prof. Dr. Suraphol Rajbhandaraks
3. Prof. Sirot Bharksuwan

The objectives of this research are to study (1) characteristic style of Director's leaderships of Planning Division of Departments under the Ministry of Agricultural and Cooperative. (2) Relationship between various of factors and the characteristic styles. The researched population included 706 officers in 12 offices of Ministry of Agricultural and Cooperative provincial officials who have worked in Division of Planning. The sampling size is 256. Questionnaires are the tool for collecting data. Percentage Statistics are used

for characteristic analysis of sampling size and leader's characteristic of unit. The 0.05 significant level of Chi-square statistic testing is tested for the relationship factors.

The findings of the study revealed that:

1. From most of the sampling group opinion, the first director's leadership style is democratic leadership, autocratic leadership and free-rein leadership respectively.
2. The factors which are sex, age, marriage status, education level, position ranking and working experience are not significantly related to relationship with the opinion of the director's leadership style.
3. The present actual environment of the units which are knowledge and creation, tool and facilities, clearly responsibility allocation, reengineering of working style and general environment such as light, temperature are not significantly related to relationship with the opinion of the director's leadership style.
4. On the another hand, the optimum self-devotion of working, friendly working atmosphere, supportive working system among officers, prioritizing of planning, working under pressure and limited time, and seriously following the rules and disciplines are significantly related to relationship with the opinion of the director's leadership style.