

บทคัดย่อ

**T163113**

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพ  
ความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงาน และ  
ตำแหน่งงานของพยาบาลวิชาชีพ  
ชื่อผู้เขียน : นางสาวศุภฎี ดวงมณี  
ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชา : จิตวิทยาการให้คำปรึกษา  
ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รศ. ดร. ศิริบุรณีย์ สายโกสุม ประธานกรรมการ
2. ผศ. ดร. นิภา แก้วศรีงาม
3. ผศ. ร.ท. จูริชัย หงษ์ยันตรชัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาลักษณะบุคลิกภาพ ความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร และระดับประจำการ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเหล่านี้กับตำแหน่งงาน โดยใช้วิธีวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ (correlational research) กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพในวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล จำนวน 400 คน ซึ่งปฏิบัติงานในระดับบริหารจำนวน 85 คน ระดับประจำการจำนวน 315 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย (1) แบบวัดบุคลิกภาพ MBTI (2) แบบวัดความทุ่มเทในงานของซูเปอร์และนีวิลล์ (3) แบบวัดความพึงพอใจในงานของแอสแมนและโอดด์แฮม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติสัมพันธ์ สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product-Moment correlation coefficient) และ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบพอยท์ ไบซีเรียล (Point Biserial correlation coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า

**T163113**

1. พยาบาลวิชาชีพระดับบริหารมีบุคลิกภาพแบบ Extravert (E), Sensing (S), Thinking (T), Judgement (J) และมีความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงานด้านความรู้สึกระดับสูง มีความพึงพอใจในงานด้านบริบทที่ระดับปานกลาง โดยที่ความทุ่มเทในงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงานด้านความรู้สึกลักษณะอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
2. พยาบาลวิชาชีพระดับประจำการมีบุคลิกภาพแบบ Introvert (I), Sensing (S), Thinking (T), Judgement (J) และมีความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงานที่ระดับปานกลาง โดยที่ความทุ่มเทในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
3. สเกลบุคลิกภาพ E-I มีความสัมพันธ์ทางลบกับความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงาน และไม่มีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงาน ในขณะที่สเกลบุคลิกภาพ T-F, J-P มีความสัมพันธ์ทางลบกับความทุ่มเทในงาน ความพึงพอใจในงาน และตำแหน่งงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. ความทุ่มเทในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงาน และตำแหน่งงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
5. ความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับตำแหน่งงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

## ABSTRACT

**TE163113**

Thesis Title : A Study of the Relationship among Personality  
Types, Work Commitment, Job Satisfaction and  
Job Positions of Registered Nurses

Student' s Name : Miss Dussadee Duangmanee

Degree Sought : Master of Science

Major : Counseling Psychology

Academic Year : 2002

Advisory Committee :

1. Assoc. Prof. Dr. Siribool Saigosoom Chairperson
2. Asst. Prof. Dr. Nipa Keosringam
3. Asst. Prof. Lt. Terachai Hongyuntarachai

The purposes of this study were to identify personality types, work commitment, and job satisfaction of administrative and clinical registered nurses and to investigate a relationship between these variables and job positions.

Subjects were 85 administrative nurses and 315 clinical nurses from Bangkok Metropolitan Administration Medical College and Vajira Hospital. They voluntarily completed questionnaires composed of Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), Work Commitment (Super and Nevill) and Job

## **TE163113**

Satisfaction (Hackman and Oldham). Pearson's product-Moment correlation and Point Biserial techniques were used to analyze the data.

The results of the study were as follows:

1. Administrative nurses were of the ESTJ personality type (Extravert, Sensing, Thinking, Judgement) with high level of work commitment and affective job satisfaction and medium level of contextual job satisfaction.

Work commitment was positively correlated with job satisfaction in affective satisfaction at the .05 level of significance.

2. Clinical nurses were likely to have the ISTJ personality type (Introvert, Sensing, Thinking, Judgement) with medium level of work commitment and job satisfaction. In addition, job satisfaction was positively correlated with work commitment at the .05 level of significance.

3. The Extravert-Introvert (E-I) personality type was negatively correlated with work commitment and job satisfaction but not with job positions, while the Thinking-Feeling (T-F) personality type and Judgement-Perception (J-P) personality type were negatively correlated with work commitment, job satisfaction and job positions at the .05 level of significance.

4. Work commitment was positively correlated with job satisfaction and job positions at the .05 level of significance.

5. Job satisfaction was positively correlated with job positions at the .05 level of significance.