

T 165538

สำหรับเครื่องมือที่ใช้ทำการวิจัยมีทั้งหมด 6 ชุด คือ (1) แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป (2) แบบวัดวัฒนธรรมทางครอบครัว มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.85 (3) แบบวัดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 (4) แบบวัดความเชื่ออำนาจในตน มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.75 (5) แบบวัดการได้รับความเป็นธรรม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 และ (6) แบบวัดค่านิยมในการทำงาน มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุแบบขั้นตอน ซึ่งได้ผลการวิจัยดังนี้

1. กลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมไทยมีคะแนนเฉลี่ยของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ความเชื่ออำนาจในตน การได้รับความเป็นธรรม สูงกว่ากลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมจีน และยังพบอีกว่ากลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมไทยมีคะแนนเฉลี่ยของค่านิยมในการทำงานสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมจีน 10 ด้าน ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมจีนมีคะแนนเฉลี่ยค่านิยมในการทำงานสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมไทยเพียง 5 ด้าน แต่ไม่พบว่าความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างสตรีไทยทั้ง 2 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. กลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมไทยให้ความสำคัญกับค่านิยมในการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยเป็นอันดับ 1 ในขณะที่สตรีไทย-วัฒนธรรมจีนกลับให้ความสำคัญกับค่านิยมในการทำงานด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานเป็นอันดับ 1

3. วัฒนธรรมทางครอบครัวและการได้รับความเป็นธรรมไม่มีความสัมพันธ์กับค่านิยมในการทำงานของสตรีไทย ในขณะที่แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และความเชื่ออำนาจในตนมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับค่านิยมในการทำงานในทุกด้านย่อย ที่ระดับนัยสำคัญ 0.01

4. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สามารถพยากรณ์ค่านิยมในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมไทยได้ ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

5. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และความเชื่ออำนาจในตนสามารถพยากรณ์ค่านิยมในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างสตรีไทย-วัฒนธรรมจีนได้ ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

accidental sampling covered 50 districts of Bangkok. They were divided into two groups as follows: 86 samplings were from Thai family culture and the remaining 86 from Chinese family culture.

The research comprising five sets of questionnaire were as follows: (1) General data questionnaire (2) Family culture questionnaire, its reliability is at 0.85. (3) Achievement motivation questionnaire, its reliability is at 0.89. (4) Internal locus of control questionnaire, its reliability is at 0.75. (5) Fairness questionnaire, its reliability is at 0.89 and (6) Work-related value questionnaire, its reliability is at 0.98. The data was analyzed by statistic of percentage, arithmetic mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, Pearson's product moment correlation coefficient and stepwise multiple regression.

The findings of this study revealed that: (1) the samplings of women from Thai family culture were found to have an average score in achievement motivation, internal locus of control and fairness higher than those from Chinese family culture. The study also revealed that women from Thai family culture had average score of work-related values higher than those from Chinese family culture on 10 issues, whereas women from Chinese family culture had higher average score than that on only 5 issues. However, the average score between these two family cultures were not differed at statistical significance of 0.05. (2) The samplings of women from Thai family culture had a tendency to pay attention to the security of their work in the first rank, whereas the relation with supervisor was chosen to be at the top priority by women from Chinese family culture. (3) Family culture and fairness had

no relation with work-related values of Thai women, whereas achievement motivation and internal locus of control correlated positively with work-related values of Thai women in every sub-issue at statistical significance of 0.01. (4) Achievement motivation could predict work-related value of women from Thai family culture at statistical significance of 0.05. (5) Achievement motivation and internal locus of control could predict work-related value of women from Chinese family culture at statistical significance of 0.05.