

**T165870**

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพร้อม ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ความพร้อม และความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และลูกจ้างสถานศึกษา ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 2 ต่อความพร้อมในการรับมอบอำนาจในด้านการ บริหารงานบุคคลของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 2 จากสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา โดยใช้วิธีการศึกษาจากเอกสาร และการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม และเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสุ่มตัวอย่างจากผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และ ลูกจ้างสถานศึกษาสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 2 สำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา จำนวน 270 คน จากประชากรทั้งหมด 878 คน ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และลูกจ้างสถานศึกษาในสถาบันการ อาชีวศึกษาภาคกลาง 2 ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

2. สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 2 มีความพร้อมในการรับมอบอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง

3. สถานภาพส่วนบุคคลในด้านระดับการศึกษาที่มีผลต่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพร้อม

4. สถานภาพส่วนบุคคลในด้านอายุ อายุราชการ และประเภทสถานศึกษาที่สังกัด มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับความพร้อมในการรับมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

5. ในการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้แก่สถาบันอาชีวศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานกลางในระบบบริหารงานบุคคลและต้องการให้มีระบบการตรวจสอบที่ดี

## **TE165870**

The objectives of this research were to study the readiness, the factors affecting the readiness and the points of view of administrators, government instructors and employees of Central Region 2 on the readiness of receiving authorization on human resources management from the Office of Vocational Education Commission. The study was conducted from documents and research survey using questionnaires. The sample group was randomly selected from 270 of 878 of administrators, government instructors and employees of the educational institutions affiliated to Central Region 2. The research results were as follows:

## **TE165870**

1. Most of the administrators, government instructors and employees of Central Region 2 had good understanding of human resources management of government instructors and educational personnel, according to the Act on Regulations for Government Instructors and Educational Personnel.

2. The readiness of Central Region 2 in receiving the authorization from the Office of Vocational Education Commission was in medium level.

3. Personal status in terms of educational background affected the understanding of human resources management of instructors and educational personnel, according to the Act on Regulations for Government Instructors and Educational Personnel.

4. Personal status in terms of age, duration of work and types of educational institution affiliated affected the points of view on the readiness of receiving authorization on human resources management from the Office of Vocational Education Commission.

5. For the points of view on the authorization of human resources management of the Office of Vocational Education Commission, it was found that most needed support was in human resources management system and potential auditing system from central organization