

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อผู้เขียน นางสาวอนอมทรัพย์ สกุลทอง
ชื่อปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การวัดและประเมินผลการศึกษา
ปีการศึกษา 2547

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี พันธุ์ไทย ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ เพ็ญศรี เศรษฐวงษ์

T166534

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล (2) เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน ประชากร ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 616 คน ได้กลุ่มตัวอย่างที่นำมาวิเคราะห์ข้อมูล 250 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่แบบสอบถามประเมินค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ One-way analysis of variance

ผลการวิจัย พบว่า

1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง
2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่มี เพศ ต่างกันมีความพึงพอใจในการทำงานแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่มี อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ระดับรายได้ สถานภาพทางครอบครัว ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่างกันมีความพึงพอใจในการทำงาน

T166534

แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่มี จำนวนเจ้าหน้าที่ในสถานีนามัย จำนวน
หมู่บ้านที่รับผิดชอบ สภาพพื้นที่ที่รับผิดชอบ ต่างกันมีความพึงพอใจในการทำงานแตกต่าง
กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

TE166534

2. There was no statistically significant difference in job satisfaction of district health personnel when classified by gender.

3. There were statistically significant differences--at a level of 0.05--in terms of job satisfaction on the part of district health personnel when classified by age, position level, educational level, income level, family status and working hours.

4. There were statistically significant differences--at a level of 0.05--in terms of job satisfaction on the part of district health personnel when classified by the number of district health personnel, the number of district groups and the number of district areas.