



ความแปรปรวนแบบทางเดียว การหาความสัมพันธ์โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แบบเพียร์สัน โพรคักต์โมเมนต์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยได้ข้อสรุปดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการบริหารการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลบางประการ ได้แก่ อายุงาน ตำแหน่งงาน และหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหาร งานแบบมีวิสัยทัศน์ร่วมกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

2. ลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบด้านการเปิดรับประสบการณ์ ด้านการประนีประนอม และด้านการมีมโนสำนึกต่อหน้าที่การงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับทัศนคติต่อการบริหาร งานแบบมีวิสัยทัศน์ร่วมกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

3. ลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ด้านการประนีประนอม และหน่วยงานที่สังกัด สามารถร่วมกันทำนายทัศนคติต่อการบริหารงานแบบมีวิสัยทัศน์ร่วมกันได้ร้อยละ 44.9 โดยที่ตัวแปรลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ด้านการประนีประนอม สามารถทำนายระดับทัศนคติต่อการบริหารงานแบบมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน ได้ดีที่สุด



average rate, standard deviation, t-test hypothesis, analysis of variance between groups (ANOVA), correlation coefficient and multiple regressions.

The results of the study are summarized as follows:

1. Human resources staff in private sectors who have some different biosocial factors such as year of services, position, and individual department have different attitude towards shared vision management with statistical significance at .05.

2. There is a positive correlation between the five-factor model of personality and attitude towards shared vision management with statistical significance at .01

3. Agreeableness and individual department can anticipate up to 44.9 percent of attitude towards shared vision management whereas agreeableness is the best variable for anticipation.