

เป็นนโยบาย และมีการจัดการให้เป็นไปตามนโยบายให้เป็นเกณฑ์พิจารณาให้การรับรอง
แก่สถานประกอบกิจการที่นำมาตราฐานนี้ไปปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรคในการนำนโยบายไปปฏิบัติ คือ (1) ขั้นตอนในการดำเนินการ
และเอกสารที่ต้องจัดทำประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด มีมาก (2) ข้อกำหนดยังไม่มี
ความชัดเจนบางประเด็น ไม่สะดวกในการนำไปปฏิบัติ (3) ลูกจ้างบางคนไม่ให้ความ
ร่วมมือในการดำเนินการ และ (4) การดำเนินการต้องใช้งบประมาณสูงเพื่อแก้ไขสิ่ง
บกพร่องบางประการในสถานประกอบกิจการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนด

169414

enforced by domestic and international organizations. Its purpose is to induce enterprises to voluntarily apply the Standard as a guideline for launching labour policy and management and to set criteria to certify those enterprises which conform to the Standard.

Problems concerning the implementation are seen as follows: (1) too long procedure and too many documents required, (2) unclear rules and requirements, (3) the lack of cooperation from employees, and (4) high budget required for the improvement of enterprises' affairs and conditions in order to follow the Standard.