

การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีการเชฟเฟ้ (Scheffe' post hoc comparison)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล ได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ระดับชั้นประทวน ในสังกัด กองบัญชาการตำรวจนครบาล มีความต้องการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระดับมากทุก ๆ งาน คือ (1) งานอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในกรณีพิเศษ ($\bar{x} = 3.91$) (2) งานมาตรการควบคุมผู้ฝ่าฝืนกฎจราจร ($\bar{x} = 3.79$) (3) งานอำนวยความสะดวกด้านการจราจรโดยทั่วไป ($\bar{x} = 3.65$) และ (4) งานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจราจร ($\bar{x} = 3.91$)
2. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรระดับชั้นประทวน ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการในการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แตกต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญที่ระดับ .05
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรระดับชั้นประทวน ที่มีอายุราชการ ประสบการณ์ในการทำงานด้านจราจร และระดับชั้นยศในปัจจุบันต่างกัน มีความต้องการในการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

Division. A questionnaire with the Alpha coefficient of 0.92 developed by the researcher was used in collecting the data. Frequencies, percentages, means, standard deviation, a t-test, one-way analysis of variance and Scheffe's post-hoc comparison were used for the purposes of data analysis.

The findings of the study were as follows:

1. The level of training needs required by non-commissioned traffic police officers was high in terms of every task to which they were assigned, as detailed below: (1) Special traffic-safety-facilitation tasks had the highest level of training needs at $\bar{x} = 3.91$; (2) Traffic law enforcement tasks came second at $\bar{x} = 3.79$; (3) General traffic facilitation tasks came third at $\bar{x} = 3.65$; and (4) Other tasks related to traffic produced the following equation: $\bar{x} = 3.91$.

2. Non-commissioned traffic police officers with differences in terms of gender, age and educational background displayed no significant difference, at a level of .05.

3. Non-commissioned traffic police officers with differences in terms of years of service on the force, work experience related to traffic tasks, and current rank, displayed a significant difference in the level of training needs, at a level of .05.