



กระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในรูปขององค์การบริหารส่วนตำบล (4) เพื่อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ กลุ่มตัวอย่างจากกรรมการบริหารกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 62 คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 25 คน และประชาชน จำนวน 185 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 272 คน ใน 8 ตำบล จาก 16 ตำบล ในเขตอำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยใช้วิธีเก็บแบบจากถามจากกลุ่มตัวอย่าง

#### ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยด้านองค์การพบว่า ปัจจัยด้านองค์การ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกันมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นทั้งหมด นอกจากนี้ยังมีผลต่อการรู้จักการเลือกตั้งของประชาชน การสนองตอบความต้องการทั้งหมด การสนองตอบความต้องการด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ตลอดจนความสามารถในการจัดเก็บภาษีอากร แต่ไม่มีผลต่อการเป็นสถาบันฝึกฝนและเรียนรู้ถึงการปกครองในระบอบประชาธิปไตย การทำงานเป็นกลุ่ม และการสนองตอบความต้องการด้านวัฒนธรรมของประชาชน

2. ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยด้านประชาชน พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นทั้งหมด พบว่า เพศ อายุ การศึกษา และอาชีพที่แตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นทั้งหมด ไม่แตกต่างกัน



in order to administer local affairs. This greatly reduces the budget the government allocates to local administrations throughout the county. The aim of this research is also to study various factors of the Tambon Administration Organization affecting the effectiveness of the decentralization policy regarding the organization, Tambon personnel and the general public, to analyze factors affecting the effectiveness of the decentralization policy in the form of the Tambon Administration Organization, recommend improvements to the operation of the Tambon Administration Organization of Phun Phin district, Surat Thani.

The research population consisted of 272 people in 8 of the 16 Tambon in Phun Phin district, Surat Thani: 62 Tambon personnel and 185 members of the general public. The research tool consisted of questionnaires.

The findings were as follows:

1. The results from the hypothesis regarding the factors affecting the achievement of the decentralization policy classified by factors of the organization indicated that organizational factors such as the Tambon Administration Organizations which were different, affected the achievement of the objectives of the decentralization policy. Moreover, these also affected the knowledge of the general public with regard to the election and the responses to the overall needs, as well as the responses to the social and economic needs. It also affected the capacity for collecting taxes. However, there was no effect in terms of being an institution for training and having

knowledge about democratic government, teamwork and responses to the people's cultural needs.

2. The results from the hypothesis regarding the factors affecting the achievement of the objectives of the decentralization policy classified by factors regarding the general public indicated that the factors affecting the evaluation of the achievement of the objectives of the overall decentralization policy: sex, age, level of education and different occupations, had no difference in terms of their opinions regarding their evaluation of the achievement of the objectives of the decentralization policy.