

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



247968



สวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)

WELFARE OF STAFF AT BETAGRO (PUBLIC) CO., LTD.

นบุรดา จันทร์แจ่มศรี

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

พ.ศ. 2553



สวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)



มยุรา จันทร์แจ่มศรี

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

พ.ศ. 2553

WELFARE OF STAFF AT BETAGRO (PUBLIC) CO, LTD.

MAYURA JANJAMSRI

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Business Administration

Department of Business Administration

Graduate School, Dhurakij Pundit University

2010



ใบรับรองวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

หัวข้อวิทยานิพนธ์ สวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)

เสนอโดย มยุรา จันทร์แจ่มศรี

สาขาวิชา บริหารธุรกิจ (การจัดการ)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.ชำนาญ ปิยวนิชพงษ์

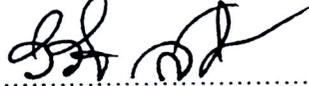
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา โกศลนันทกุล

ได้พิจารณาเห็นชอบโดยคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์แล้ว


..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิลา พงศ์ยี่หล้า)


..... กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
(อาจารย์ ดร.ชำนาญ ปิยวนิชพงษ์)


..... กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา โกศลนันทกุล)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์วิรัช สงวนวงษ์วาน)

บัณฑิตวิทยาลัยรับรองแล้ว


..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิดา จิตรีน้อมรัตน์)

วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2553....

หัวข้อวิทยานิพนธ์	สวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)
ชื่อผู้เขียน	มยุรา จันทร์แจ่มศรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ชำนาญ ปิยวนิจพงษ์
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา โกศลนันทกุล
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ (การจัดการ)
ปีการศึกษา	2553

บทคัดย่อ

247968

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของพนักงานต่อสวัสดิการบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ และ (2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่มีผลต่อสวัสดิการบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) โดยเปรียบเทียบตามลักษณะส่วนบุคคลซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้เป็นพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ที่อาคารเบทาโกรทาวเวอร์ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ PC 7-9 จำนวน 172 คน ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ PC 10-12 จำนวน 80 คน และปฏิบัติงานอยู่ในระดับ PC 13-15 จำนวน 25 คน รวมทั้งหมด 277 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test และทดสอบเชฟเฟ้ (Scheffe's test) ผลการศึกษาพบว่า

1. พนักงานเห็นด้วยต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ ทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง

2. ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านต่างๆ จำแนกตามตัวแปรด้าน เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน พบว่า

ไม่พบความแตกต่างค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ระหว่างตัวแปรด้านเพศทั้งโดยภาพรวมและรายด้าน ระหว่างตัวแปรด้านอายุ โดยภาพรวม และเมื่อทดสอบรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีช่วงอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 และระหว่างตัวแปร

ด้านระดับการศึกษาโดยภาพรวม เมื่อทดสอบรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญ .05

พบความแตกต่างค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ระหว่างตัวแปรด้านระดับงาน โดยภาพรวม และเมื่อทดสอบรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดและสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ในระดับนัยสำคัญ .05

Thesis Title	Welfare of Staff at Betagro (Public) Co, Ltd.
Author	Miss Mayura Janjamsri
Thesis Advisor	Instructor Dr. Chumnan Piyawanichpong
Co- Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Orasa Kosalanantakul
Department	Business Administration (Management)
Academic Year	2010

ABSTRACT

247968

The objectives of this research are (1) to study the staff's opinions on the welfare of Betagro (Public) Co, Ltd. which includes the welfare and benefits on health, security and safety, holidays, education and finances, and (2) to compare staff members' opinions on the company's welfare by correlating their personal characteristics including gender, age, education background and position. The population of this study is the company's 277 staff members who work at Betagro Tower. Data were collected in the form of questionnaires distributed to 172 respondents working at levels PC 7 to PC 9, 80 respondents working at levels PC 10 to PC 12, and 25 respondents working at levels of PC 13 to PC 15. The questionnaire obtained a reliability score of 0.97. Data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Scheffe's test. The research findings are summarized as follows:

1. Staff members are satisfied with the company's welfare on health, security and safety, holidays, education, and finances as a whole and in each individual category.

2. There were hypothesis tests of the respondents' opinions on the company's welfare according to their personal characteristics including gender, age, education background and position.

The tests revealed that, in relation to gender, there were no significant differences in the average scores as a whole and in each category.

With the age factor, there were no differences of the average scores as a whole either, but a difference of opinions on security and safety existed between respondents with different age groups at the significant level of .05.

247968

Similarly, no significant differences were noted among respondents with different education levels in terms of their opinions towards the company's welfare as a whole, but they have different opinions on holidays with the significant level of .05.

The factor influencing the opinions as a whole is the respondents' work position, as well as their opinions towards an individual category. Respondents with different work positions have different opinions towards the welfare on holidays and finances at the significant level of .05.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาของท่านอาจารย์ ดร.ชำนาญ ปิยวนิชพงษ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาแนะนำ ชี้แนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษา ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อคิลลา พงศ์ยี่หล้า ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรสา โกศลนันทกุล อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม รองศาสตราจารย์ วิรัช สงวนวงษ์วาน กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ซึ่งได้ให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณด้วยความเคารพยิ่ง

ขอขอบคุณผู้จัดการอาวุโสฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ทุกท่าน ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณทุกท่านที่ไม่สามารถกล่าวนามได้หมดซึ่งมีส่วนช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี

และขอกราบขอบพระคุณบุคคลที่มีความสำคัญที่สุดในชีวิต คือ คุณพ่อวิเชียร จันทร์แจ่มศรี และ คุณแม่สุคนธ์ จันทร์แจ่มศรี ที่ให้กำเนิด ให้การเลี้ยงดู และให้การสนับสนุนจนประสบความสำเร็จในชีวิต

มยุรา จันทร์แจ่มศรี

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๙
สารบัญตาราง.....	๑๑
สารบัญภาพ.....	๑๒
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
1.3 สมมติฐานของการวิจัย.....	5
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	5
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
1.6 นิยามศัพท์.....	6
2. แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	7
2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับค่าตอบแทน.....	11
2.3 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ.....	21
2.4 สวัสดิการพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน).....	48
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	50
3. วิธีดำเนินการวิจัย.....	56
3.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	56
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	56
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	58
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	60
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	61

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	62
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบ แบบสอบถาม.....	63
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและ ความปลอดภัย ด้านวันลาหยุด ด้านการศึกษา และ ด้านเศรษฐกิจ.....	65
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและ ความปลอดภัย ด้านวันลาหยุด ด้านการศึกษา และ ด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการ ศึกษา และระดับงาน.....	71
ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน โดยการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของระดับความคิดเห็น ของการจัด สวัสดิการพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคง และความปลอดภัย ด้านวันลาหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลซึ่ง เป็นตัวแปรต้น คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน.....	110

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5. สรุปและข้อเสนอแนะ.....	120
5.1 สรุปผลการศึกษา.....	122
5.2 อภิปรายผลการศึกษา.....	124
5.3 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย.....	126
5.4 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	127
บรรณานุกรม.....	128
ภาคผนวก.....	132
ประวัติผู้เขียน.....	138

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 จำนวนประชากรและขนาดตัวอย่างจำแนกตามระดับงาน.....	58
3.2 จำนวนประชากรและขนาดตัวอย่างจำแนกตามสายธุรกิจ.....	58
4.1 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถาม สวัสดิการพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ.....	63
4.2 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถาม สวัสดิการพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ.....	63
4.3 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถาม สวัสดิการพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	64
4.4 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถาม สวัสดิการพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับงาน.....	64
4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการ โดยรวมและรายด้าน.....	65
4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย.....	66
4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย.....	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด.....	68
4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา.....	69
4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ.....	70
4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามเพศ.....	72
4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามเพศ.....	73
4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามเพศ.....	74
4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด จำแนกตามเพศ.....	76
4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามเพศ.....	77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามเพศ.....	79
4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุ.....	80
4.18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอายุ.....	81
4.19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามอายุ.....	83
4.20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านวันลาหยุด จำแนกตามอายุ.....	85
4.21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านการศึกษา จำแนกตามอายุ.....	86
4.22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามอายุ.....	88
4.23 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของ พนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	90

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.24 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับการศึกษา.....	91
4.25 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	93
4.26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านวันลาหยุด จำแนกตามระดับการศึกษา.....	95
4.27 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา.....	97
4.28 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	99
4.29 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการโดยรวมและรายได้ จำแนกตาม ระดับงาน.....	101
4.30 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับงาน.....	102

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.31 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตาม ระดับงาน.....	104
4.32 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านวันลาหยุด จำแนกตามระดับงาน.....	106
4.33 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามระดับงาน.....	108
4.34 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อ สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับงาน.....	110
4.35 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ.....	112
4.36 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ.....	113
4.37 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของ พนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามอายุ.....	114
4.38 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	115
4.39 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของ พนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านวันลาหยุด จำแนกตามระดับการศึกษา.....	116

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.40 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับงาน.....	117
4.41 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของ พนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านวันลาหยุด จำแนกตามระดับงาน.....	118
4.42 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของ พนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ ด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับงาน.....	118

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1 แสดงวงจรการผลิตซ้ำด้านพลังแรงงาน.....	39
2.2 แสดงสวัสดิการแรงงานในเศรษฐศาสตร์แรงงาน.....	40