

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเรื่อง สวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐานโดยการเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความคิดเห็น ของการจัดสวัสดิการพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลซึ่งเป็นตัวแปรต้น คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	95	34.30
หญิง	182	65.70
รวม	277	100.00

จากตารางที่ 4.1 พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่ตอบแบบสอบถามในการวิจัยในครั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 65.70 และรองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 34.30

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุต่ำกว่า 30 ปี	106	38.30
อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี	112	40.40
อายุ 41 ปีขึ้นไป	59	21.30
รวม	277	100.00

จากตารางที่ 4.2 พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่ตอบแบบสอบถามในการวิจัยในครั้งนี้ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่างอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.40 รองลงมา มีอายุต่ำกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.30 และอายุ 41 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 21.30

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามสวัสดิการพนักงานของ
บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	1.40
ปริญญาตรี	220	79.40
ปริญญาโท	53	19.10
สูงกว่าปริญญาโท	0	0.00
รวม	277	100.00

จากตารางที่ 4.3 พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่ตอบแบบสอบถามในการวิจัยในครั้งนี้ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 79.40 รองลงมาคือ การศึกษาระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 19.10 และต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.40

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามสวัสดิการพนักงานของ
บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับงาน

ระดับงาน	จำนวน	ร้อยละ
PC 7-9	172	62.10
PC 10-12	80	28.90
PC 13-15	25	9.00
รวม	277	100.00

จากตารางที่ 4.4 พนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่ตอบแบบสอบถามในการวิจัยในครั้งนี้ส่วนใหญ่มีระดับงานอยู่ที่ระดับ PC 7-9 คิดเป็นร้อยละ 62.10 รองลงมามีระดับงานอยู่ที่ระดับ PC 10-12 คิดเป็นร้อยละ 28.90 และระดับ PC 13-15 คิดเป็นร้อยละ 9.00

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันลาหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้าน

สวัสดิการ	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านสุขภาพอนามัย	3.27	.94	ปานกลาง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.47	.84	ปานกลาง
ด้านวันลาหยุด	3.87	.79	มาก
ด้านการศึกษา	2.88	1.04	ปานกลาง
ด้านเศรษฐกิจ	3.48	.97	ปานกลาง
รวม	3.39	.92	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่าค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากลำดับค่าเฉลี่ย พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นในส่วนของสวัสดิการด้านวันลาหยุด อยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.87$) รองลงมาคือ ด้านเศรษฐกิจ ($\bar{X} = 3.48$) ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ($\bar{X} = 3.47$) ด้านสุขภาพอนามัย ($\bar{X} = 3.27$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือด้านการศึกษา ($\bar{X} = 2.88$)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ท่านได้รับความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท	3.78	.77	มาก
อัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัท เพียงพอ กับความต้องการ	3.02	1.02	ปานกลาง
ท่านคิดว่าขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับ กองทุนประกันสังคม มีความสะดวก และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย	2.83	1.14	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานใน จำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม	4.12	.92	มาก
การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด มีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ในปัจจุบัน	3.18	.94	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม เหมาะสม	2.81	.83	ปานกลาง
บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณและราคา เหมาะสม	3.13	.95	ปานกลาง
รวม	3.27	.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.12$) รองลงมาคือ ความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.78$) รองลงมาคือ การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ในปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.18$) รองลงมาคือ บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณและราคาเหมาะสม ($\bar{X} = 3.13$) รองลงมาคือ อัตราค่ารักษาพยาบาล

ตามระเบียบของบริษัทเพียงพอกับความต้องการ ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมาคือ ขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคมมีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย ($\bar{X} = 2.83$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ บริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรมเหมาะสม ($\bar{X} = 2.81$)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย

สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน	4.42	.73	มาก
บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอตามความต้องการ	4.06	.80	มาก
บริษัทให้เงินชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงาน มีความเหมาะสม	3.26	.94	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้ดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	3.08	.90	ปานกลาง
ท่านคิดว่าทางบริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน	2.96	.82	ปานกลาง
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีช่องทางการสื่อสารที่ทั่วถึง	3.02	.88	ปานกลาง
รวม	3.47	.84	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.42$) รองลงมาคือ บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคาร

อาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.06$) รองลงมาคือ บริษัทให้เงินชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงานมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.26$) รองลงมาคือ บริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงาน ($\bar{X} = 3.08$) รองลงมาคือ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานมีช่องทางการสื่อสารที่ทั่วถึง ($\bar{X} = 3.02$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ บริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน ($\bar{X} = 2.96$)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด

สวัสดิการด้านวันลาหยุด	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด	4.17	0.82	มาก
ท่านคิดว่าจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถสะสมได้ในปีถัดไป	4.13	0.73	มาก
ท่านคิดว่าบริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	3.97	0.71	มาก
ท่านคิดว่าวันลาภิจรบริษัทอนุญาตให้ลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน	3.78	0.72	มาก
วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิในการลาไม่เกิน 30 วัน/ปี	3.85	0.79	มาก
มีการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา	3.30	0.99	ปานกลาง
รวม	3.87	0.79	มาก

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า วันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.17$) รองลงมาคือ จำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถสะสมได้ในปี

ถัดไป ($\bar{X} = 4.13$) รองลงมาคือ บริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม ($\bar{X} = 3.97$) รองลงมาคือ วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิในการลาไม่เกิน 30 วัน/ปี ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมาคือ ท่านคิดว่าวันลาภิขบริษัทอนุญาตให้ลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน ($\bar{X} = 3.78$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ การลาเพื่อ ไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.30$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เภทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา

สวัสดิการด้านการศึกษา	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ	3.31	0.93	ปานกลาง
ท่านคิดว่ากาารฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.45	0.92	ปานกลาง
ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม	2.91	1.06	ปานกลาง
ท่านคิดว่ากาารสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน	2.48	1.16	น้อย
บริษัทมีการจัดหนังสือ วารสาร และสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง	3.03	0.94	ปานกลาง
ท่านคิดว่ากาารจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม	3.04	1.20	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ	1.97	1.08	น้อย
รวม	2.88	1.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.88$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่านมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.45$) รองลงมาคือ บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.31$) รองลงมาคือ การจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.04$) รองลงมาคือ บริษัทมีการจัดหนังสือวารสาร และสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.03$) รองลงมาคือ ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.91$) รองลงมาคือ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 2.48$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.97$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	(\bar{X})	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ทุนการศึกษานูตรพนักงานที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม	2.79	1.06	ปานกลาง
การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน	4.06	0.88	มาก
อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม	3.69	0.87	มาก
เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม	3.64	1.14	มาก
เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มีความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของท่าน	3.37	0.90	ปานกลาง
ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ไม่ทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัท มีความเหมาะสม	3.31	0.95	ปานกลาง
รวม	3.48	0.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานบริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงานมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.06$) รองลงมาคือ อัตราเงินปันผลที่ได้รับจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.69$) รองลงมาคือ เครื่องแบบพนักงาน และระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.64$) รองลงมาคือ เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มีความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.37$) รองลงมาคือ ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ไปทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.31$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.79$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการพนักงานของ บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้าน วันลาหยุด ด้านการศึกษา และด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามตัวแปร เพศ อายุ ระดับ การศึกษา และระดับงาน

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้านจำแนกตามเพศ

สวัสดิการ	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ด้านสุขภาพอนามัย	3.28 (.52)	ปานกลาง	3.26 (.55)	ปานกลาง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.50 (.54)	มาก	3.45 (.50)	ปานกลาง
ด้านวันลาหยุด	3.92 (.47)	มาก	3.84 (.53)	มาก
ด้านการศึกษา	2.88 (.77)	ปานกลาง	2.89 (.71)	ปานกลาง
ด้านเศรษฐกิจ	3.59 (.65)	มาก	3.42 (.65)	ปานกลาง
รวม	3.43 (.59)	ปานกลาง	3.37 (.59)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.11 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพนักงานเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย ($\bar{X} = 3.28$) และด้านการศึกษา ($\bar{X} = 2.88$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพนักงานเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามเพศ

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ท่านได้รับความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท	3.87 (.75)	มาก	3.73 (.78)	มาก
อัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทเพียงพอกับความต้องการ	3.14 (1.03)	ปานกลาง	2.96 (1.01)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคมมีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย	2.73 (1.15)	ปานกลาง	2.89 (1.13)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม	4.25 (.94)	มาก	4.05 (.91)	มาก
การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน	3.16 (.98)	ปานกลาง	3.20 (.93)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรมเหมาะสม	2.65 (.77)	ปานกลาง	2.88 (.85)	ปานกลาง
บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณและราคาเหมาะสม	3.14 (.86)	ปานกลาง	3.13 (1.00)	ปานกลาง
รวม	3.28 (.52)	ปานกลาง	3.26 (.55)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.12 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.25$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.87$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.05$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.73$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามเพศ

สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน	4.58 (.59)	มาก ที่สุด	4.34 (.78)	มาก
บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ	4.17 (.81)	มาก	4.01 (.79)	มาก
บริษัทให้เงินชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงาน มีความเหมาะสม	3.40 (1.08)	ปาน กลาง	3.19 (.85)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	2.91 (.86)	ปาน กลาง	3.17 (.90)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าทางบริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน	2.91 (.85)	ปาน กลาง	2.98 (.81)	ปาน กลาง
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานมีช่องทางสื่อสารที่ทั่วถึง	3.03 (.86)	ปาน กลาง	3.02 (.89)	ปาน กลาง
รวม	3.50 (.54)	มาก	3.45 (.50)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.13 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมากที่สุด ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.58$) รองลงมาในระดับมาก ได้แก่ บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.17$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.34$) และ ให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.01$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด จำแนกตามเพศ

สวัสดิการด้านวันลาหยุด	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด	4.32 (.80)	มาก	4.09 (.82)	มาก
ท่านคิดว่าจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถสะสมได้ในปีถัดไป	4.22 (.70)	มาก	4.09 (.74)	มาก
ท่านคิดว่าบริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	3.96 (.68)	มาก	3.98 (.73)	มาก
ท่านคิดว่าวันลาิจบริษัทอนุญาตให้ลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน	3.87 (.72)	มาก	3.73 (.72)	มาก
วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิในการลาไม่เกิน 30 วัน/ปี	3.87 (.75)	มาก	3.84 (.82)	มาก
มีการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา	3.26 (1.09)	ปานกลาง	3.32 (.93)	ปานกลาง
รวม	3.92 (.47)	มาก	3.84 (.53)	มาก

จากตารางที่ 4.14 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.26$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.84$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.32$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามเพศ

สวัสดิการด้านการศึกษา	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ	3.34 (.88)	ปาน กลาง	3.30 (.96)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าการฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.51 (.84)	มาก	3.43 (.97)	ปาน กลาง
ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม	2.95 (1.11)	ปาน กลาง	2.89 (1.03)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน	2.47 (1.17)	น้อย	2.49 (1.16)	น้อย
บริษัทมีการจัดหนังสือ วารสาร และสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง	2.96 (.90)	ปาน กลาง	3.06 (.96)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม	2.99 (1.31)	ปาน กลาง	3.06 (1.14)	ปาน กลาง
บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ	1.94 (1.15)	น้อย	1.98 (1.04)	น้อย
รวม	2.88 (.77)	ปาน กลาง	2.89 (.71)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.15 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.88$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.51$) อยู่ในระดับน้อย 2 ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 2.47$) และบริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.94$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.89$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับน้อย 2 ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 2.49$) และบริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.98$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามเพศ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่ท่านได้รับในปัจจุบันมี	2.69	ปาน	2.84	ปาน
ความเหมาะสม	(1.13)	กลาง	(1.01)	กลาง
การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการ	4.26	มาก	3.96	มาก
สะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน	(.84)		(.88)	
อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของ	3.84	มาก	3.61	มาก
ทางบริษัทมีความเหมาะสม	(.84)		(.88)	
เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของ	3.84	มาก	3.54	มาก
บริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม	(1.09)		(1.16)	
เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มีความเหมาะสมกับ	3.42	ปาน	3.34	ปาน
ผลการปฏิบัติงานของท่าน	(.95)	กลาง	(.87)	กลาง
ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ทำคุณประโยชน์	3.49	ปาน	3.21	ปาน
ให้กับบริษัทมีความเหมาะสม	(.93)	กลาง	(.95)	กลาง
รวม	3.59	มาก	3.42	ปาน
	(.65)		(.65)	กลาง

จากตารางที่ 4.16 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศชายมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมากและระดับปานกลางเท่ากัน

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่เป็นเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมากและระดับปานกลางเท่ากัน

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงาน ของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการโดยรวมและรายด้านจำแนกตาม อายุ

สวัสดิการ	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ด้านสุขภาพอนามัย	3.20 (.48)	ปาน กลาง	3.28 (.51)	ปาน กลาง	3.36 (.65)	ปาน กลาง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.36 (.44)	ปาน กลาง	3.54 (.50)	มาก	3.53 (.63)	มาก
ด้านวันลาหยุด	3.79 (.46)	มาก	3.92 (.48)	มาก	3.91 (.63)	มาก
ด้านการศึกษา	2.85 (.65)	ปาน กลาง	2.93 (.75)	ปาน กลาง	2.85 (.81)	ปาน กลาง
ด้านเศรษฐกิจ	3.42 (.49)	ปาน กลาง	3.54 (.58)	มาก	3.45 (.97)	ปาน กลาง
รวม	3.32 (.35)	ปาน กลาง	3.44 (.43)	ปาน กลาง	3.42 (.60)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.17 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย ($\bar{X} = 3.28$) และด้านการศึกษา ($\bar{X} = 2.93$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ด้านวันลาหยุด ($\bar{X} = 3.91$) และ ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ($\bar{X} = 3.53$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ท่านได้รับความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท	3.59 (.70)	มาก	3.84 (.74)	มาก	4.00 (.87)	มาก
อัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทเพียงพอกับความต้องการ	2.92 (.94)	ปานกลาง	3.04 (.99)	ปานกลาง	3.17 (1.19)	ปานกลาง
ท่านคิดว่า ขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคมมีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย	2.70 (1.19)	ปานกลาง	2.84 (1.02)	ปานกลาง	3.07 (1.23)	ปานกลาง
ท่านคิดว่า การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงาน ในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม	4.14 (.84)	มาก	4.15 (.94)	มาก	4.02 (1.03)	มาก
การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมต่อสภาวะการณ์ในปัจจุบัน	3.09 (.88)	ปานกลาง	3.23 (.98)	ปานกลาง	3.25 (.99)	ปานกลาง
ท่านคิดว่า บริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรมเหมาะสม	2.88 (.80)	ปานกลาง	2.74 (.79)	ปานกลาง	2.80 (.94)	ปานกลาง
บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณ และราคาเหมาะสม	3.06 (.96)	ปานกลาง	3.14 (.92)	ปานกลาง	3.24 (1.01)	ปานกลาง
รวม	3.20 (.48)	ปานกลาง	3.28 (.51)	ปานกลาง	3.36 (.65)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.18 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดการบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.14$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.59$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดการบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.15$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.84$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดการบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.02$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 4.00$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามอายุ

สวัสดิการ ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน	4.38 (.68)	มาก	4.48 (.68)	มาก	4.39 (.87)	มาก
บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัย ผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ	3.87 (.77)	มาก	4.19 (.80)	มาก	4.17 (.79)	มาก
บริษัทให้เงิน ชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงานมีความเหมาะสม	3.15 (.86)	ปานกลาง	3.34 (.92)	ปานกลาง	3.32 (1.11)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้ดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	3.06 (.88)	ปานกลาง	3.06 (.86)	ปานกลาง	3.15 (1.00)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าทางบริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน	2.86 (.75)	ปานกลาง	3.02 (.83)	ปานกลาง	3.02 (.94)	ปานกลาง
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานมีช่องทางการสื่อสารที่ทั่วถึง	2.82 (.88)	ปานกลาง	3.14 (.87)	ปานกลาง	3.15 (.83)	ปานกลาง
รวม	3.36 (.44)	ปานกลาง	3.54 (.50)	มาก	3.53 (.63)	มาก

จากตารางที่ 4.19 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.38$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.87$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.48$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.19$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.39$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.17$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านวันลาหยุด	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่ กฎหมายกำหนด	4.02 (.89)	มาก	4.21 (.74)	มาก	4.36 (.80)	มาก
ท่านคิดว่าจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปี ที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถ สะสมได้ในปีถัดไป	4.03 (.80)	มาก	4.19 (.65)	มาก	4.22 (.72)	มาก
ท่านคิดว่าบริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ใน ระยะเวลาที่เหมาะสม	3.87 (.66)	มาก	4.04 (.70)	มาก	4.05 (.82)	มาก
ท่านคิดว่าวันลาภิจบริษัทอนุญาตให้ลา ติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน	3.71 (.68)	มาก	3.85 (.67)	มาก	3.76 (.88)	มาก
วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิใน การลาไม่เกิน 30 วัน/ปี	3.87 (.68)	มาก	3.86 (.75)	มาก	3.80 (1.05)	มาก
มีการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา	3.25 (.90)	ปาน กลาง	3.38 (1.00)	ปาน กลาง	3.25 (1.12)	ปาน กลาง
รวม	3.79 (.46)	มาก	3.92 (.48)	มาก	3.91 (.63)	มาก

จากตารางที่ 4.20 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.25$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.38$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.25$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านการศึกษา	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ	3.31 (.93)	ปานกลาง	3.33 (.90)	ปานกลาง	3.27 (1.00)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.43 (.94)	ปานกลาง	3.57 (.87)	มาก	3.27 (.98)	ปานกลาง
ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม	2.92 (1.03)	ปานกลาง	2.91 (1.03)	ปานกลาง	2.90 (1.17)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน	2.38 (1.10)	ปานกลาง	2.52 (1.16)	ปานกลาง	2.61 (1.27)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดหนังสือ วารสาร และสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง	3.01 (.85)	ปานกลาง	3.11 (.95)	ปานกลาง	2.90 (1.08)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาคูณานอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม	2.99 (1.15)	ปานกลาง	3.17 (1.11)	ปานกลาง	2.86 (1.42)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาคูณานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ	1.92 (1.04)	น้อย	1.93 (1.08)	น้อย	2.14 (1.14)	น้อย
รวม	2.85 (.65)	ปานกลาง	2.93 (.75)	ปานกลาง	2.85 (.81)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.21 พนักงานบริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.85$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.92$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.93$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.57$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.93$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.85$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.14$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามอายุ

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	อายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี		อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ทุนการศึกษานูตรพนักงานที่ท่าน ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม	2.77 (1.01)	ปาน กลาง	2.76 (1.00)	ปาน กลาง	2.88 (1.25)	ปาน กลาง
การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของ บริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน	4.04 (.82)	มาก	4.15 (.79)	มาก	3.93 (1.11)	มาก
อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความ เหมาะสม	3.66 (.86)	มาก	3.78 (.77)	มาก	3.58 (1.05)	มาก
เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการ แต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ใน ปัจจุบันมีความเหมาะสม	3.62 (1.14)	มาก	3.69 (1.07)	มาก	3.59 (1.29)	มาก
เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มี ความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน ของท่าน	3.25 (.72)	ปาน กลาง	3.46 (.92)	ปาน กลาง	3.41 (1.12)	ปาน กลาง
ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ไม่ ทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทมีความ เหมาะสม	3.20 (.82)	ปาน กลาง	3.42 (.92)	ปาน กลาง	3.31 (1.19)	ปาน กลาง
รวม	3.42 (.49)	ปาน กลาง	3.54 (.58)	มาก	3.45 (.97)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.22 พนักงานบริษัทเบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 4.04$) และอัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.66$) และเครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.62$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 4.15$) และอัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.78$) และเครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.69$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 3.93$) และเครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.59$) อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.58$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้านจำแนกตาม ระดับ การศึกษา

สวัสดิการ	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ด้านสุขภาพอนามัย	2.86 (.12)	ปานกลาง	3.26 (.52)	ปานกลาง	3.33 (.60)	ปานกลาง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.38 (.34)	ปานกลาง	3.47 (.50)	ปานกลาง	3.45 (.59)	ปานกลาง
ด้านวันลาหยุด	3.50 (.36)	มาก	3.84 (.51)	มาก	4.00 (.51)	มาก
ด้านการศึกษา	3.11 (.46)	ปานกลาง	2.84 (.69)	ปานกลาง	3.05 (.88)	ปานกลาง
ด้านเศรษฐกิจ	3.17 (.30)	ปานกลาง	3.44 (.66)	ปานกลาง	3.65 (.62)	มาก
รวม	3.20 (.15)	ปานกลาง	3.37 (.42)	ปานกลาง	3.49 (.55)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.23 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านวันลาหยุด ($\bar{X} = 3.50$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านวันลาหยุด ($\bar{X} = 3.84$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านวันลาหยุด ($\bar{X}=4.00$) และ ด้านเศรษฐกิจ ($\bar{X}=3.65$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับการศึกษา

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ท่านได้รับความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท	3.75 (.96)	มาก	3.69 (.76)	มาก	4.15 (.72)	มาก
อัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทเพียงพอกับความต้องการ	2.00 (.82)	น้อย	3.02 (1.00)	ปานกลาง	3.0 (1.08)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคม มีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย	2.25 (.96)	น้อย	2.84 (1.14)	ปานกลาง	2.87 (1.14)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม	3.75 (1.26)	มาก	4.11 (.87)	มาก	4.17 (1.12)	มาก
การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ในปัจจุบัน	3.25 (.96)	ปานกลาง	3.21 (.92)	ปานกลาง	3.08 (1.05)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรมเหมาะสม	2.50 (.58)	ปานกลาง	2.85 (.83)	ปานกลาง	2.64 (.83)	ปานกลาง
บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณและราคาเหมาะสม	2.50 (.58)	ปานกลาง	3.09 (.96)	ปานกลาง	3.34 (.94)	ปานกลาง
รวม	2.86 (.12)	ปานกลาง	3.26 (.52)	ปานกลาง	3.33 (.60)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.24 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.86$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.75$) และการจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.75$) และอยู่ในระดับน้อย 2 ข้อ ได้แก่ ขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคมมีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย ($\bar{X} = 2.25$) และอัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทเพียงพอกับความต้องการ ($\bar{X} = 2.00$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.11$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.69$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.17$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 4.15$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามระดับการศึกษา

สวัสดิการ ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน	4.75 (.50)	มาก ที่สุด	4.38 (.74)	มาก	4.57 (.67)	มาก ที่สุด
บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ	4.00 (.82)	มาก	4.05 (.79)	มาก	4.09 (.84)	มาก
บริษัทให้เงินชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงานมีความเหมาะสม	3.25 (1.50)	ปาน กลาง	3.29 (.92)	ปาน กลาง	3.17 (.98)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	3.00 (.82)	ปาน กลาง	3.12 (.90)	ปาน กลาง	2.92 (.90)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าทางบริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน	2.75 (.50)	ปาน กลาง	2.99 (.80)	ปาน กลาง	2.85 (.95)	ปาน กลาง
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานมีช่องทาง การสื่อสารที่ทั่วถึง	2.50 (.58)	ปาน กลาง	3.02 (.85)	ปาน กลาง	3.08 (.98)	ปาน กลาง
รวม	3.38 (.34)	ปาน กลาง	3.47 (.50)	ปาน กลาง	3.45 (.59)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.25 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมากที่สุด 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.75$) และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.00$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.38$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.05$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมากที่สุด 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.57$) และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.09$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับ การศึกษา

สวัสดิการด้านวันหยุด	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อย ตามที่กฎหมายกำหนด	3.25 (.50)	ปาน กลาง	4.13 (.82)	มาก	4.38 (.79)	มาก
ท่านคิดว่าจำนวนวันหยุดพักผ่อน ประจำปีที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถสะสมได้ในปีถัดไป	4.00 (.00)	มาก	4.10 (.74)	มาก	4.30 (.67)	มาก
ท่านคิดว่าบริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	3.75 (.50)	มาก	3.94 (.70)	มาก	4.13 (.76)	มาก
ท่านคิดว่าวันลาภิจบริษัทอนุญาตให้ลาติดต่อได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน	3.75 (.50)	มาก	3.73 (.73)	มาก	3.98 (.69)	มาก
วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิในการลาไม่เกิน 30 วัน/ปี	3.50 (.58)	มาก	3.84 (.79)	มาก	3.91 (.81)	มาก
มีการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา	2.75 (.96)	ปาน กลาง	3.32 (.99)	ปาน กลาง	3.28 (1.01)	ปาน กลาง
รวม	3.50 (.36)	มาก	3.84 (.51)	มาก	4.00 (.51)	มาก

จากตารางที่ 4.26 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ วันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด ($\bar{X} = 3.25$) และการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 2.75$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.32$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.28$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามระดับ การศึกษา

สวัสดิการด้านการศึกษา	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ	3.25 (.50)	ปานกลาง	3.25 (.92)	ปานกลาง	3.55 (.97)	มาก
ท่านคิดว่าการฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.50 (1.00)	มาก	3.41 (.93)	ปานกลาง	3.64 (.88)	มาก
ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม	3.00 (.82)	ปานกลาง	2.90 (1.03)	ปานกลาง	2.96 (1.19)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน	2.25 (.96)	น้อย	2.45 (1.14)	น้อย	2.62 (1.27)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดหนังสือ วารสาร และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง	3.50 (.58)	มาก	2.98 (.94)	ปานกลาง	3.17 (.98)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม	3.50 (1.00)	มาก	2.95 (1.16)	ปานกลาง	3.36 (1.32)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ	2.75 (.50)	ปานกลาง	1.94 (1.05)	น้อย	2.02 (1.22)	น้อย
รวม	3.11 (.46)	ปานกลาง	2.84 (.69)	ปานกลาง	3.05 (.88)	ปานกลาง



จากตารางที่ 4.27 พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.11$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.50$) และบริษัทมีการจัดหนังสือวารสาร และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.50$) และการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.50$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 2.25$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.84$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับน้อย 2 ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 2.45$) และการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.94$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.64$) บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.55$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ การจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.02$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.28 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับการศึกษา

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ทุนการศึกษานูตรพนักงานที่ท่าน ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม	3.00 (.00)	ปาน กลาง	2.77 (1.05)	ปาน กลาง	2.85 (1.12)	ปาน กลาง
การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของ บริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน	4.00 (.82)	มาก	4.00 (.90)	มาก	4.34 (.73)	มาก
อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความ เหมาะสม	4.00 (.00)	มาก	3.66 (.91)	มาก	3.77 (.70)	มาก
เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการ แต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มีความเหมาะสม	2.50 (.58)	ปาน กลาง	3.64 (1.13)	มาก	3.75 (1.21)	มาก
เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มี ความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน ของท่าน	2.75 (.50)	ปาน กลาง	3.32 (.91)	ปาน กลาง	3.60 (.82)	มาก
ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ไม่ ทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทมีความ เหมาะสม	2.75 (.96)	ปาน กลาง	3.25 (.93)	ปาน กลาง	3.58 (1.01)	มาก
รวม	3.17 (.30)	ปาน กลาง	3.44 (.66)	ปาน กลาง	3.65 (.62)	มาก

จากตารางที่ 4.28 พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 4.00$) และอัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.00$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 4.00$) อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.66$) เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.64$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ทุนการศึกษานูตรพนักงานที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.85$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.29 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการ โดยรวมและรายด้านจำแนกตาม ระดับงาน

สวัสดิการ	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ด้านสุขภาพอนามัย	3.24 (.48)	ปาน กลาง	3.32 (.60)	ปาน กลาง	3.31 (.67)	ปาน กลาง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.42 (.47)	ปาน กลาง	3.53 (.53)	มาก	3.61 (.69)	มาก
ด้านวันลาหยุด	3.78 (.48)	มาก	3.99 (.53)	มาก	4.09 (.52)	มาก
ด้านการศึกษา	2.84 (.68)	ปาน กลาง	2.94 (.78)	ปาน กลาง	3.01 (.88)	ปาน กลาง
ด้านเศรษฐกิจ	3.39 (.62)	ปาน กลาง	3.57 (.70)	มาก	3.77 (.58)	มาก
รวม	3.33 (.39)	ปาน กลาง	3.47 (.50)	ปาน กลาง	3.56 (.60)	มาก

จากตารางที่ 4.29 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงาน ระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ ด้านวันลาหยุด ($\bar{X} = 3.78$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย ($\bar{X} = 3.32$) ด้านการศึกษา ($\bar{X} = 2.94$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทุกด้านในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย ($\bar{X} = 3.31$) ด้านการศึกษา ($\bar{X} = 3.01$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.30 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ท่านได้รับความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท	3.66 (.73)	มาก	3.94 (.80)	มาก	4.08 (.81)	มาก
อัตราค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของ บริษัทเพียงพอกับความต้องการ	3.02 (.93)	ปาน กลาง	3.00 (1.15)	ปาน กลาง	3.08 (1.22)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่า ขั้นตอน การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกับกองทุนประกันสังคมมีความสะดวก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเบิกจ่าย	2.81 (1.12)	ปาน กลาง	2.98 (1.19)	ปาน กลาง	2.52 (1.00)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าการจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม	4.09 (.89)	มาก	4.14 (1.00)	มาก	4.24 (.93)	มาก
การคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมต่อสภาวะการณ์ในปัจจุบัน	3.19 (.89)	ปาน กลาง	3.19 (1.07)	ปาน กลาง	3.16 (.94)	ปาน กลาง
ท่านคิดว่าบริษัทให้เงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรมเหมาะสม	2.86 (.78)	ปาน กลาง	2.75 (.88)	ปาน กลาง	2.60 (.96)	ปาน กลาง
บริษัทมีบริการร้านอาหารที่สะอาด ปริมาณ และราคาเหมาะสม	3.02 (.93)	ปาน กลาง	3.26 (.99)	ปาน กลาง	3.48 (.87)	ปาน กลาง
รวม	3.24 (.48)	ปาน กลาง	3.32 (.60)	ปาน กลาง	3.31 (.67)	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.30 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.09$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.66$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.14$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 3.94$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ การจัดบริการตรวจสุขภาพของพนักงานในจำนวน 1 ครั้งต่อปีมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.24$) และความสะดวก และรวดเร็วในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ($\bar{X} = 4.08$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.31 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการ	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน	4.38 (.71)	มาก	4.41 (.79)	มาก	4.72 (.54)	มากที่สุด
บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัย ผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ	3.94 (.78)	มาก	4.25 (.79)	มาก	4.32 (.80)	มาก
บริษัทให้เงินชดเชยกรณีที่ท่านเกษียณอายุการทำงานมีความเหมาะสม	3.20 (.89)	ปานกลาง	3.39 (.95)	ปานกลาง	3.28 (1.21)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างดี กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	3.10 (.89)	ปานกลาง	3.04 (.91)	ปานกลาง	3.08 (.95)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าทางบริษัทมีเหตุผลพอที่จะเกษียณอายุการทำงานของท่านก่อนครบอายุการทำงาน	2.95 (.79)	ปานกลาง	2.93 (.84)	ปานกลาง	3.08 (1.00)	ปานกลาง
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานมีช่องทางสื่อสารที่ทั่วถึง	2.94 (.90)	ปานกลาง	3.15 (.78)	ปานกลาง	3.16 (.99)	ปานกลาง
รวม	3.42 (.47)	ปานกลาง	3.53 (.53)	มาก	3.61 (.69)	มาก

จากตารางที่ 4.31 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.38$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.94$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.41$) และบริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.25$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในระดับมากที่สุด 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมสะสมเมื่อออกจากงาน ($\bar{X} = 4.72$) และอยู่ระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทให้ความช่วยเหลือด้านกู้เงินธนาคารอาคารสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยผ่านสิทธิบริษัท เพียงพอกับตามความต้องการ ($\bar{X} = 4.32$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.32 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการด้านวันหยุด	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด	4.04 (.83)	มาก	4.28 (.80)	มาก	4.68 (.56)	มากที่สุด
ท่านคิดว่าจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ได้รับขึ้นอยู่กับอายุงาน และสามารถสะสมได้ในปีถัดไป	4.02 (.75)	มาก	4.28 (.69)	มาก	4.44 (.51)	มาก
ท่านคิดว่าบริษัทให้ท่านมีวันลาป่วยได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	3.88 (.68)	มาก	4.11 (.75)	มาก	4.20 (.76)	มาก
ท่านคิดว่าวันลาภิจรบริษัทอนุญาตให้ลาติดต่อได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน	3.68 (.68)	มาก	3.95 (.78)	มาก	3.88 (.73)	มาก
วันลาเพื่อการฝึกอบรมบริษัทให้สิทธิในการลาไม่เกิน 30 วัน/ปี	3.77 (.77)	มาก	3.95 (.81)	มาก	4.04 (.89)	มาก
มีการลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา	3.26 (.98)	ปานกลาง	3.39 (1.02)	ปานกลาง	3.32 (.99)	ปานกลาง
รวม	3.78 (.48)	มาก	3.99 (.53)	มาก	4.09 (.52)	มาก

จากตารางที่ 4.32 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.26$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.39$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.09$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันลาหยุดในระดับมากที่สุด 1 ข้อ ได้แก่ มีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด ($\bar{X} = 4.68$) ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การลาเพื่อไปประกอบพิธีทางศาสนา ($\bar{X} = 3.32$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.33 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านการศึกษา จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการด้านการศึกษา	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
บริษัทมีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างสม่ำเสมอ	3.26 (.96)	ปานกลาง	3.40 (.84)	ปานกลาง	3.36 (1.04)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.38 (.93)	ปานกลาง	3.59 (.85)	มาก	3.52 (1.05)	มาก
ระยะเวลาที่บริษัทอนุญาตให้ท่านลาหยุดเพื่อการศึกษาต่อมีความเหมาะสม	2.85 (1.06)	ปานกลาง	2.94 (1.06)	ปานกลาง	3.20 (1.04)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีความเพียงพอกับความต้องการของพนักงาน	2.36 (1.14)	ปานกลาง	2.59 (1.18)	ปานกลาง	3.00 (1.15)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดหนังสือ วารสาร และสิ่งพิมพ์ต่างๆ ไว้บริการพนักงานอย่างทั่วถึง	3.01 (.88)	ปานกลาง	3.05 (1.11)	ปานกลาง	3.08 (.81)	ปานกลาง
ท่านคิดว่าการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งมีความเหมาะสม	3.04 (1.12)	ปานกลาง	3.10 (1.30)	ปานกลาง	2.80 (1.41)	ปานกลาง
บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ	1.98 (1.04)	น้อย	1.90 (1.10)	น้อย	2.12 (1.30)	น้อย
รวม	2.84 (.68)	ปานกลาง	2.94 (.78)	ปานกลาง	3.01 (.88)	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.33 พบว่า พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.84$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.98$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.94$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.59$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 1.90$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เมทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านการศึกษาในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ การฝึกอบรมภายนอกที่บริษัทจัดขึ้นในแต่ละครั้ง เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X} = 3.52$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ บริษัทมีการจัดสรรเพื่อให้พนักงานได้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.12$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.34 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานของ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	ระดับงาน					
	PC 7-9		PC 10-12		PC 13-15	
	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ	\bar{X} (S.D.)	ระดับ
ทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่ท่านได้รับ ในปัจจุบันมีความเหมาะสม	2.71 (1.05)	ปาน กลาง	2.98 (1.06)	ปาน กลาง	2.76 (1.09)	ปาน กลาง
การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัท เพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และ ช่วยเหลือพนักงาน	3.96 (.90)	มาก	4.21 (.84)	มาก	4.28 (.74)	มาก
อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออม ทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม	3.62 (.91)	มาก	3.80 (.80)	มาก	3.84 (.75)	มาก
เครื่องแบบพนักงานและระเบียบการ แต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมี ความเหมาะสม	3.60 (1.13)	มาก	3.60 (1.23)	มาก	4.08 (.86)	มาก
เงินรางวัลประจำปีที่ท่านได้รับ มีความ เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของท่าน	3.26 (.86)	ปาน กลาง	3.48 (.97)	ปาน กลาง	3.76 (.78)	มาก
ค่าพาหนะของพนักงานในกรณีที่ไปทำ คุณประโยชน์ให้กับบริษัทมีความ เหมาะสม	3.20 (.88)	ปาน กลาง	3.35 (1.09)	ปาน กลาง	3.92 (.70)	มาก
รวม	3.39 (.62)	ปาน กลาง	3.57 (.70)	มาก	3.77 (.58)	มาก

จากตารางที่ 4.34 พบว่า พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 3.96$) อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์

ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.62$) และเครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.60$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 10-12 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทเพื่อต้องการสะสม ออมทรัพย์ และช่วยเหลือพนักงาน ($\bar{X} = 4.21$) อัตราเงินปันผลที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ของทางบริษัทมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.80$) และเครื่องแบบพนักงานและระเบียบการแต่งกายของบริษัทที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.60$) นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงาน บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ PC 13-15 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.76$) นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน โดยการเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของการจัดสวัสดิการพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย ด้านวันลาหยุด ด้านการศึกษา และ ด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลซึ่งเป็นตัวแปรต้น คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับงาน

ตารางที่ 4.35 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ

สวัสดิการ	เพศ		ค่าสถิติ		แปลผล
	ชาย	หญิง	t	Sig.	
	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)			
ด้านสุขภาพอนามัย	3.28 (.52)	3.26 (.55)	.361	.549	ไม่แตกต่าง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.50 (.54)	3.45 (.50)	.349	.555	ไม่แตกต่าง
ด้านวันลาหยุด	3.92 (.47)	3.84 (.53)	.839	.361	ไม่แตกต่าง
ด้านการศึกษา	2.88 (.77)	2.89 (.71)	.116	.734	ไม่แตกต่าง
ด้านเศรษฐกิจ	3.59 (.65)	3.42 (.65)	.403	.526	ไม่แตกต่าง
โดยรวม	3.43 (.59)	3.37 (.59)	.414	.545	ไม่แตกต่าง

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.35 เมื่อใช้สถิติ t-test เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ พบว่า พนักงานที่เพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการทั้ง 5 ด้าน ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ตารางที่ 4.36 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ

สวัสดิการ	อายุ			ค่าสถิติ		แปลผล
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี	อายุ 41 ปีขึ้นไป	F	Sig.	
	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)			
ด้านสุขภาพอนามัย	3.20 (.48)	3.28 (.51)	3.36 (.65)	1.915	.149	ไม่แตกต่าง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.36 (.44)	3.54 (.50)	3.53 (.63)	4.193	.016	แตกต่าง*
ด้านวันลาหยุด	3.79 (.46)	3.92 (.48)	3.91 (.63)	2.014	.135	ไม่แตกต่าง
ด้านการศึกษา	2.85 (.65)	2.93 (.75)	2.85 (.81)	.437	.646	ไม่แตกต่าง
ด้านเศรษฐกิจ	3.42 (.49)	3.54 (.58)	3.45 (.97)	.949	.388	ไม่แตกต่าง
รวม	3.32 (.35)	3.44 (.43)	3.42 (.60)	2.095	.125	ไม่แตกต่าง

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.36 เมื่อใช้สถิติ F-test เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานที่อายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า สวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัยมีความแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบว่ามี ความแตกต่างกันในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จึงนำไปทดสอบโดยวิธีการ Scheffe

ตารางที่ 4.37 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{X}	อายุ		
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี	อายุ 41 ปีขึ้นไป
		3.36	3.54	3.53
อายุต่ำกว่า 30 ปี	3.36	-	-.183*	-.179
อายุ 30 ปี ถึง 40 ปี	3.54	-	-	.005
อายุ 41 ปีขึ้นไป	3.53	-	-	-

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.37 เมื่อใช้สถิติ Scheffe ทดสอบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านความมั่นคงและความปลอดภัย จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการความมั่นคงและความปลอดภัยแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 30 ปี ถึง 40 ปีที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

ตารางที่ 4.38 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา

สวัสดิการ	ระดับการศึกษา					แปลผล
	ต่ำกว่า	ปริญญา	ปริญญา	ค่าสถิติ		
	ปริญญา	ตรี	โท	F	Sig.	
	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)			
ด้านสุขภาพอนามัย	2.86 (.12)	3.26 (.52)	3.33 (.60)	1.614	.201	ไม่แตกต่าง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.38 (.34)	3.47 (.50)	3.45 (.59)	.127	.881	ไม่แตกต่าง
ด้านวันลาหยุด	3.50 (.36)	3.84 (.51)	4.00 (.51)	3.044	.049	แตกต่าง*
ด้านการศึกษา	3.11 (.46)	2.84 (.69)	3.05 (.88)	1.896	.152	ไม่แตกต่าง
ด้านเศรษฐกิจ	3.17 (.30)	3.44 (.66)	3.65 (.62)	2.714	.068	ไม่แตกต่าง
รวม	3.20 (.15)	3.37 (.42)	3.49 (.55)	1.983	.140	ไม่แตกต่าง

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.38 เมื่อใช้สถิติ F-test เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า พนักงานที่ระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าสวัสดิการด้านวันลาหยุดมีความแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบว่ามี ความแตกต่างกัน ในด้านวันลาหยุด จึงนำไปทดสอบ โดยวิธีการ Scheffe

ตารางที่ 4.39 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
	\bar{X}	3.50	3.84	3.99
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.50	-	-.342	-.497
ปริญญาตรี	3.84	-	-	-.154*
ปริญญาโท	3.99	-	-	-

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.39 เมื่อใช้สถิติ Scheffe ทดสอบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันหยุดแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

ตารางที่ 4.40 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับงาน

สวัสดิการ	ระดับงาน			ค่าสถิติ		แปลผล
	PC	PC	PC	F	Sig.	
	7-9	10-12	13-15			
	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)	\bar{X} (S.D.)			
ด้านสุขภาพอนามัย	3.24 (.48)	3.32 (.60)	3.31 (.67)	.773	.463	ไม่แตกต่าง
ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย	3.42 (.47)	3.53 (.53)	3.61 (.69)	2.226	.110	ไม่แตกต่าง
ด้านวันลาหยุด	3.78 (.48)	3.99 (.53)	4.09 (.52)	7.936	.000	แตกต่าง*
ด้านการศึกษา	2.84 (.68)	2.94 (.78)	3.01 (.88)	.906	.405	ไม่แตกต่าง
ด้านเศรษฐกิจ	3.39 (.62)	3.57 (.70)	3.77 (.58)	5.003	.007	แตกต่าง*
รวม	3.33 (.39)	3.47 (.50)	3.56 (.60)	4.483	.012	แตกต่าง*

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.40 เมื่อใช้สถิติ F-test เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการพนักงานของบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับงาน พบว่า พนักงานที่ระดับงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า สวัสดิการด้านวันลาหยุดและสวัสดิการด้านเศรษฐกิจมีความแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันในด้านวันลาหยุดและด้านเศรษฐกิจ จึงนำไปทดสอบโดยวิธีการ Scheffe

ตารางที่ 4.41 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับงาน

ระดับงาน	\bar{X}	ระดับงาน		
		PC 7-9	PC 10-12	PC 13-15
		3.78	3.99	4.09
PC 7-9	3.78	-	-.216*	-.317*
PC 10-12	3.99	-	-	-.102
PC 13-15	4.09	-	-	-

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.41 เมื่อใช้สถิติ Scheffe ทดสอบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านวันหยุด จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า พนักงานที่มีระดับงาน PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านวันหยุด แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน PC 10-12 และ PC 13-15 ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

ตารางที่ 4.42 การทดสอบ Scheffe ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับงาน

ระดับงาน	\bar{X}	ระดับงาน		
		PC 7-9	PC 10-12	PC 13-15
		3.39	3.57	3.77
PC 7-9	3.39	-	-.177	-.382*
PC 10-12	3.57	-	-	-.205
PC 13-15	3.77	-	-	-

หมายเหตุ: * ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.42 เมื่อใช้สถิติ Scheffe ทดสอบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อสวัสดิการของพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ที่มีต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับงาน พบว่า พนักงานที่มีระดับงาน PC 7-9 มีความคิดเห็นต่อสวัสดิการด้านเศรษฐกิจแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน PC 13-15 ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง