

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

- กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2534). **หลักมนุษยสัมพันธ์**. กรุงเทพมหานคร : อักษรพิทยา.
- กัลยา วานิชบัญชา. (2544). **การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย SPSS for Windows**. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). **องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 10)**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา
พานิช.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุล. (2530). **หลักการบริหารการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภิญโญ สาธร. (2536). **การบริการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : ค.ส.การพิมพ์.
- วัฒนา สุตรสุวรรณ. (2519). **ลัทธิเฉพาะผู้ที่กำลังจะเป็นผู้บังคับบัญชา**. กรุงเทพมหานคร : การพิมพ์
พระนคร.
- วิจิตร อาวะกุล. (2541). **เทคนิคมนุษยสัมพันธ์**. กรุงเทพมหานคร : โอ เอส พรินต์ติ้งเฮาส์.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. (2537). **ทฤษฎีการประเมิน**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- เสนาะ ดิยาวี. (2532). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เอกชัย กี่สุพันธ์. (2539). **การบริหารทักษะและการปฏิบัติ**. กรุงเทพมหานคร : สุขภาพใจ.
- อุทัย หิรัญโต. (2531). **หลักการบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา
พานิช.

วิทยานิพนธ์

- กรกฤต อารีกุล. (2552). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการประจำ
สถานีโทรคมนาคม ทหารอากาศ (ทอ.) ในระบบป้องกันทางอากาศอัตโนมัติ.
สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ โทรคมนาคม. กรุงเทพมหานคร :
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- กาญจนา วสุสิริกุล. (2540). ขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์. กรุงเทพมหานคร :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทองใบ สุดซารี. (2543). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการ
จัดการ. อุบลราชธานี : สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- พูนศักดิ์ ปิยะมาตย์. (2532). ขวัญของศึกษานิเทศก์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการศึกษาศาสตร์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยศรีนครินทร
วิโรฒ.
- วิรัตน์ บุญชิต. (2527). ขวัญในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัด
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและ
การแนะแนว. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เสนีย์ หงษ์โต. (2539). ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนระดับรอง
สารวัตรประจำสถานีตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชา
อาชญาวิทยาและงานยุติธรรม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เอกวิทย์ มณีธร. (2537). กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข มหาวิทยาลัย
รามคำแหง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์.
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

เอกสารอื่นๆ

กองทัพอากาศ. (2539). **หลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ. 2539.**

เฉลิมพร บุญศิริ. (2540). **ประสิทธิภาพของบุคลากรประจำหน่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน**

โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ
สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง กองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ.

เสาวลักษณ์ รัตนรามา. (2548). **ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล วิทยาลัยการทัพบก
สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพบก สถาบัน
วิชาการทหารบกชั้นสูง.**

ภาคผนวก



แบบสอบถาม

เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร”

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร ประกอบการศึกษาวิจัยสารนิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ และจะไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล แต่จะศึกษาและนำเสนอในภาพรวมของการศึกษาวิจัย เท่านั้น

แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ตอน

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร และข้อมูลประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร ศูนย์การโทรคมนาคมทหาร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถามฉบับนี้

พันเอก ศิริพงษ์ พุ่มพวง

นักศึกษา

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. อายุ () ต่ำกว่า 25 ปี () 26-30 ปี () 31-35 ปี () 36-40 ปี () 41 ปีขึ้นไป
2. ปัจจุบันท่านครองยศชั้นใด () 1.ต่ำกว่า ส.อ. () 2.จ.ส.ต. () 3.จ.ส.ท. () 4.จ.ส.อ.
() 5.ร.ต. () 6.ร.ท. () 7.ร.อ. () 8.พ.ต.ขึ้นไป
3. อายุราชการ () 1-5 ปี () 6-10 ปี () 11-15 ปี () 16 ปีขึ้นไป
4. สถานภาพสมรส () 1.โสด () 2.สมรส () 3.หม้าย () 4.หย่า
5. จำนวนบุตร () ไม่มี () 1 คน () 2 คน () 3 คน () 4 คน
() 5 คนขึ้นไป
6. รายได้(เงินเดือน) () ต่ำกว่า 10,000 บาท () 10,001 - 15,000 บาท
() 15,001 - 20,000 บาท () 20,001 บาทขึ้นไป
7. ท่านสำเร็จการศึกษาสูงสุดในระดับใด
() 1. มัธยมศึกษาตอนต้น
() 2. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. เช่น รร.นสส., รร.จอ., รร.นชท. เป็นต้น
() 3. อนุปริญญา ปวส. หรือเทียบเท่า
() 4. ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า
() 5. สูงกว่า ปริญญาตรี
() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร และ ข้อมูลประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำสถานีโทรคมนาคมทหาร ศูนย์การ โทรคมนาคมทหาร

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพล

โปรดทำเครื่องหมาย \sqrt ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยด้านความพึงพอใจ					
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน					
1. สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของท่านเช่น อาคาร สถานที่ มีความเหมาะสมและปลอดภัย					
2. อุปกรณ์สำนักงานเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เพียงพอต่อการใช้งาน เช่น โทรสาร คอมพิวเตอร์					
3. ท่านรู้สึกว่าคุณทำงานอยู่ในสถานะเสี่ยงอันตราย ทั้ง จิตรผู้ร้าย และเส้นทางสัญจร					
4. สถานที่ทำงานของท่านมีการจัดการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลัก 5 ส. ซึ่งทำให้ท่านปฏิบัติงานได้คล่องตัว					
5. อุปกรณ์ในการดำรงชีวิตสมบูรณ์ เช่น โทรทัศน์ ตู้เย็น เครื่องนอน รถยนต์ปฏิบัติงาน รถตัดหญ้า ฯลฯ					
ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน					
6. ท่านเห็นว่า เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ท่าน จึงไม่มีปัญหาเดือดร้อนเรื่องรายได้					
7. ท่านคิดว่ารายได้พิเศษอื่นๆนอกจากเงินเดือน เช่น ค่า เบี้ยเลี้ยงสนาม มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและ ปริมาณงาน					

รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
8. ท่านคิดว่ารายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบัน ไม่คุ้มค่ากับ งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
9. ในสภาวะปัจจุบัน ท่านมีความต้องการรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าความเจริญก้าวหน้าตามชั้นยศ					
ด้านสวัสดิการและสิทธิกำลังพล					
10. เมื่อท่านเดือดร้อนท่านสามารถพึ่งพาอาศัยสวัสดิการ ของหน่วยงานท่านได้					
11. หน่วยงานของท่าน ได้จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ อย่างเพียงพอ					
12. ท่านได้รับสิทธิกำลังพล เช่น การรักษาพยาบาล ทุนการศึกษาของบุตร อย่างเป็นธรรม					
13. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ ตรวจสอบบำรุงขวัญ ให้ กำลังใจ บ่อยครั้ง					
ด้านความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน					
14. ผู้บังคับบัญชาใส่ใจ ให้ความสำคัญ ในการพิจารณา แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งที่สูง อย่างเป็นคุณธรรม					
15. การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่าน มีหลักเกณฑ์ที่ยุติธรรม					
16. ท่านมีโอกาสได้รับการสนับสนุนการศึกษาหลักสูตร ต่างๆ ฝึกอบรม หรือดูงานอย่างยุติธรรมเท่าเทียมกับผู้อื่น					
17. เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นๆ ใน บก.ทท. ท่าน คิดว่าการรับราชการในหน่วยงานของท่าน มีโอกาสก้าว หน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น					

รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
18. ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน ในหน่วยงานของท่าน					
19. เพื่อนร่วมงานของท่านให้การสนับสนุนและร่วมมือ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ					
20. เมื่อเกิดปัญหาไม่ว่าเรื่องส่วนตัวหรือการทำงานท่าน สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้					
21. หน่วยงานของท่าน ไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก					
22. ท่านมีความเต็มใจที่จะช่วยเหลือปฏิบัติงานหน้าที่ แทนหากเพื่อนร่วมงานมีความจำเป็นมาร้องขอ					
ด้านการปกครองการบังคับบัญชา					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่าน สามารถให้คำปรึกษา และ ช่วยเหลือ หรือแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงานให้แก่ท่าน ได้ ตลอดเวลา					
24. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ได้ชี้แจงและตอบปัญหาข้อ ซักถามอยู่เป็นประจำ					
25. ผู้บังคับบัญชา ใสใจในสวัสดิภาพและความเป็นอยู่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี ความรู้ความสามารถสูงขึ้น					
ปัจจัยด้านขวัญกำลังใจ					
ด้านลักษณะงาน และความสำเร็จในการทำงาน					
27. ท่านมีโอกาส ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการ ตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ได้อย่างเต็มที่					

รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
28. ปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน เหมาะสมกับความสามารถของท่าน ทำให้ท่านปฏิบัติงาน ได้อย่างเต็มที่และได้ผลดี					
29. การปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง ต่อเนื่องหลายวัน ทำให้ สุขภาพกายและจิตใจของท่านเสื่อมโทรม					
30. ระเบียบปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีความ คล่องตัว ทำให้ท่านไม่รู้สึกท้อถอยในการปฏิบัติงาน					
31. การหมุนเวียน เปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานทุกปี จะทำ ให้ท่านปฏิบัติงานได้ดีกว่าเดิม					
32. ท่านปฏิบัติงานที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดาร ห่างไกล จากบ้านและครอบครัว การเดินทางไกลและไม่สะดวก ทำให้ท่านรู้สึกเบื่อหน่าย					
33. หน่วยงานของท่านทำงานเป็นทีม และช่วยเหลือ กันเป็นอย่างดี					
34. หากมีเกิดเหตุการณ์เร่งด่วน เช่น การก่อการร้าย ซึ่ง ต้องกลับไปทำงาน และประจำอยู่ที่ทำงานนานๆ ท่าน พร้อมที่จะปฏิบัติอย่างเต็มที่					
35. ท่านเต็มใจไปปฏิบัติงานตามสถานที่ต่างๆ ตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา					
36. ท่านจะขอย้ายไปทำงานที่อื่นทันทีเมื่อมีโอกาส ด้านการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
37. ท่านรู้สึกว่าผู้ร่วมงานยอมรับว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ					
38. ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาพอใจในการปฏิบัติงานและ ผลงานของท่าน					

รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
39. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงานทุกด้าน และความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน					
40. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน					
ด้านสภาพครอบครัว					
41. ท่านรู้สึกว่าคุณทำงานให้หน่วยงานมาก แต่ก็ไม่มีผลกระทบต่อชีวิตครอบครัว					
42. การเดินทางกลับไปหาครอบครัวในวันหยุดของท่านต้องใช้เวลาเดินทางนาน แต่ก็ไม่ทำให้ท่านเบื่อบ้านในการปฏิบัติงาน					
43. ท่านใช้เวลากับครอบครัวน้อยเกินไป แต่ก็ไม่ทำให้ท่านเบื่อบ้านในการปฏิบัติงาน					
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี					
44. ท่านมีโอกาสอ่านและศึกษาข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีโทรคมนาคมจากวารสารหนังสืออยู่เสมอ					
45. ท่านสนใจและสามารถหาข้อมูลเทคโนโลยีโทรคมนาคมแบบใหม่ๆ ผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้					
46. ท่านสามารถศึกษาและทำความเข้าใจได้อย่างรวดเร็วเมื่อหน่วยงานของท่านมีการเปลี่ยนมาใช้เทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมแบบใหม่ๆ เช่น เส้นใยแก้วนำแสง IP NETWORKS					
47. ท่านศึกษา เรียนรู้ เครื่องมือสื่อสารหรืออุปกรณ์ใหม่ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว					



รายละเอียด	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
48. ท่านมีโอกาสได้รับการศึกษาหลักสูตรต่างๆ การฝึกอบรม ศึกษาน เกี่ยวกับเทคโนโลยีโทรคมนาคมใหม่ๆ เสมอ					
49. เครื่องมือสื่อสารหรืออุปกรณ์ใหม่ๆทำให้การปฏิบัติงานได้สะดวกยิ่งขึ้น					

2.2 แบบสอบถามประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพล

ดีเยี่ยม	หมายถึง	ผลการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐานมาก
ดีมาก	หมายถึง	ผลการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐาน
พอใช้	หมายถึง	ผลการปฏิบัติงาน ได้ตามมาตรฐาน
ต้องปรับปรุง	หมายถึง	ผลการปฏิบัติงาน ได้มาตรฐานบางส่วน
ไม่เป็นที่พอใจ	หมายถึง	การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน

โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

รายละเอียด	ดีเยี่ยม	ดีมาก	พอใช้	ต้อง ปรับปรุง	ไม่เป็นที่ พอใจ
1. คุณภาพของงาน ความถูกต้อง เหมาะสมและความเอาใจใส่ในการทำงาน					
2. ปริมาณงาน จำนวนผลงานที่ได้สำเร็จ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงานที่กำหนด หรือปริมาณงานที่ควรจะได้ในเวลาที่เหมาะสม					
3. ความรอบรู้ในการปฏิบัติงาน(ด้านเทคนิค) และความสามารถในการเรียนรู้					

รายละเอียด	ดีเยี่ยม	ดีมาก	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ไม่เป็นที่พอใจ
4. ความเชื่อถือไว้วางใจได้ในระหว่างปฏิบัติงาน และความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน					
5. การปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำในการปฏิบัติงาน หรือการตอบสนองนโยบายผู้บังคับบัญชา					
6. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง					
7. การประสานงานและการให้ความร่วมมือกับผู้อื่น หรือหน่วยงานข้างเคียง					
8. การวางแผนและการจัดระบบงานอย่างมีเป้าหมาย และสามารถปฏิบัติได้จริง					
9. การตัดสินใจแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานอย่างถี่ถ้วน รอบคอบ และมีความรู้ประกอบการตัดสินใจ					
10. พัฒนาตนเองในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ มีทิศทางที่แน่นอน ชัดเจน และเหมาะสม					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องต่อไปนี้

ด้านสภาพการปฏิบัติงาน

.....

.....

ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน

.....

.....

ด้านสวัสดิการ และสิทธิกำลังพล

.....

.....

ด้านความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน

.....
.....

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน

.....
.....

ด้านการปกครองการบังคับบัญชา

.....
.....

ด้านลักษณะงาน

.....
.....

ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....
.....

ด้านการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

.....
.....

ด้านสภาพครอบครัว

.....
.....

ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

.....
.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล	พันเอก ศิริพงษ์ พุ่มพวง
ที่อยู่ปัจจุบัน	183/87 หมู่ 3 ถ.สรงประภา แขวง สีกัน เขต คอนเมือง กทม.10210 อีเมลล์: Siripong_p35@yahoo.com
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2531	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 35
พ.ศ.2531	เข้ารับการศึกษา หลักสูตรนายทหารสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 4 ณ รร.ส.สส.ทบ.
พ.ศ.2532	เข้ารับการศึกษาหลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่าทหารสื่อสาร ณ รร.ส.สส.ทบ
พ.ศ.2534	เข้ารับการศึกษา/อบรม หลักสูตรการปฏิบัติการและการ ใช้อุปกรณ์สงครามอิเล็กทรอนิกส์ ณ ประเทศสหพันธรัฐ เยอรมนี
พ.ศ.2536	เข้ารับการศึกษาหลักสูตร Signal Officer Advanced Course ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา
พ.ศ.2539	เข้ารับการศึกษาโรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตร หลักประจำ ชุด 75
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ.2531	นายทหารโทรศัพท์ มว.สาย ร้อย.ปสน. พัน.ส. บก.ทหารสูงสุด
พ.ศ.2534	ผบ.มว.ศูนย์การสื่อสาร ร้อย.ปสน. พัน.ส. บก.ทหารสูงสุด
พ.ศ.2534	ผ.น.นายทหารยุทธการและการฝึก ร้อย.บก. พัน.ส. บก.ทหารสูงสุด
พ.ศ.2537	ผบ.ร้อย.ปลดท. พัน.ส. บก.ทหารสูงสุด
พ.ศ.2539	ประจำ รร.สช.ทบ.สบส.

พ.ศ.2541	ประจำ ผผน.กสส.นทพ.
พ.ศ.2541	หน.ผผน.กขว.นทพ.
พ.ศ.2544	หน.ควบคุมความถี่ กอส.สส.ทหาร
พ.ศ.2544	หน.แผนกและโครงการ กผว.ศทท.สส.ทหาร
พ.ศ.2545	ผช.ผอ.กวฝ.สส.ทหาร
พ.ศ.2546	ผช.ผอ.กอส.สส.ทหาร
พ.ศ.2547	ผช.ผอ.กนผ.สส.ทหาร
พ.ศ.2548	รอง ผอ.กอส.สส.ทหาร
พ.ศ.2549	ผบ.พัน.ส.บก.ทหารสูงสุด
พ.ศ.2550	ผอ.กกล.สส.ทหาร
พ.ศ.2551	ผอ.กกว.สส.ทหาร
พ.ศ.2552	ผอ.กคก.สส.ทหาร
พ.ศ.2552	ผอ.กสส.สผอ.สส.ทหาร



