

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ ผู้ศึกษาได้ทำการสอบถามประชากรที่เป็นข้าราชการที่ทำงานอยู่ในกรมกำลังพลทหารอากาศ ทั้งหมดจำนวน 373 คน โดยสามารถแยกผู้ตอบแบบสอบถามตามชั้นยศได้เป็น ลูกจ้างประจำ จำนวน 13 คน พนักงานราชการจำนวน 30 คน จ.ต.-พ.อ.อ.จำนวน 121 คน และร.ต.-น.อ.จำนวน 209 คน ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามทั้งหมดของกรมกำลังพลกองทัพอากาศ พบว่ามี ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามกลับมาจำนวน 198 ชุด โดยสามารถ ทำการแยกผู้ตอบแบบสอบถามตามชั้นยศได้เป็น ลูกจ้างประจำจำนวน 13 คน พนักงานราชการ จำนวน 29 คน จ.ต.-พ.อ.อ.จำนวน 87 คน และร.ต.-น.อ.จำนวน 69 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 53 ของ จำนวนบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศทั้งหมด ทั้งนี้เนื่องจากระหว่างการเก็บข้อมูลพบว่ามี การโยกย้ายกำลังพลภายในกรมกำลังพลกองทัพอากาศ จึงทำให้ไม่สามารถจัดเก็บข้อมูลได้ตาม จำนวนที่ผู้ศึกษาได้กำหนดไว้ตามจำนวนกลุ่มประชากรของกรมกำลังพลทั้งหมด

โดยผู้ทำการศึกษานำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในลักษณะสถิติพรรณนา (Statistic Description) โดยนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยายโดยแบ่งการนำเสนอออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

- 4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็นดังนี้
 - 4.1.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม
 - 4.1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงาน
 - 4.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า
 - 4.1.4 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้า และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้า
 - 4.1.5 ข้อเสนอแนะวิธีการอนุรักษ์พลังงาน
- 4.2 การเปรียบเทียบผลระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตาม สามารถทำการวิเคราะห์ ข้อมูลเปรียบเทียบออกเป็น 3 ตอนดังนี้
 - 4.2.1 การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า

4.2.1.1 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะเพศ

4.2.1.2 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะอายุ

4.2.1.3 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะ

การศึกษา

4.2.1.4 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการ

ทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ

4.2.1.5 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะของ

รายได้

4.2.2 การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับแรงจูงใจในการ

สร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.1 การเปรียบเทียบเพศกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้

พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.2 การเปรียบเทียบอายุกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้

พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.3 การเปรียบเทียบระดับการศึกษากับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึก

ในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.4 การเปรียบเทียบสถานภาพในการทำงานบุคลากรชั้นหรือยศกับ

แรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.5 การเปรียบเทียบรายได้กับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้

พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

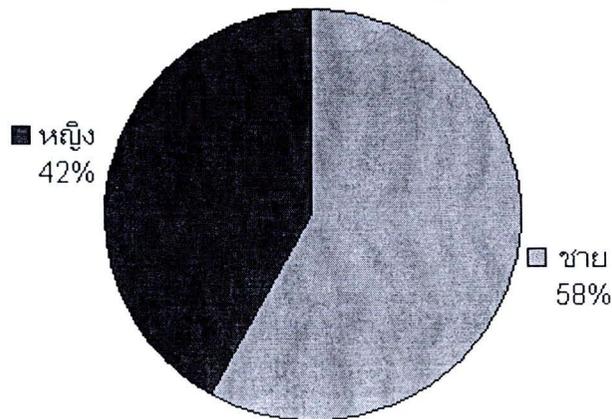
4.1.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

4.1.1.1 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

ผู้ตอบแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 198 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 58.10 และเป็นเพศหญิงจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 41.90 ดังแสดงในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	115	58.10
หญิง	83	41.90
รวม	198	100.00



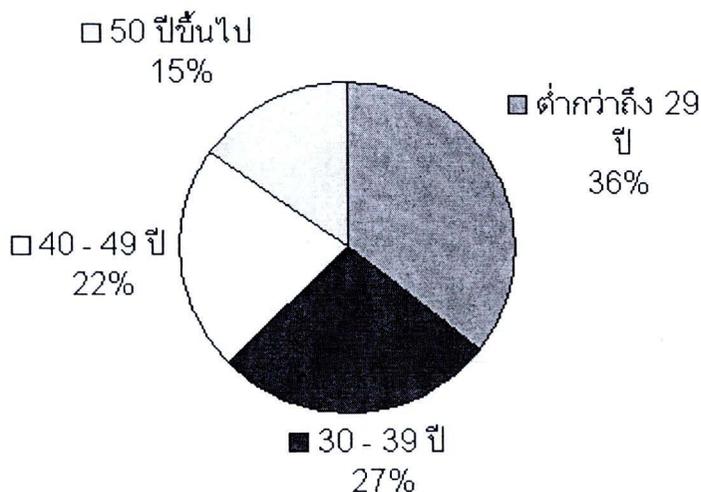
รูปที่ 4.1 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

4.1.1.2 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุต่ำกว่า 29 ปีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 35.80 รองลงมาคืออายุ 30 – 39 ปีจำนวน 53 คนคิดเป็นร้อยละ 26.80 อายุ 40 – 49 ปีจำนวน 44 คนคิดเป็นร้อยละ 22.20 และสุดท้ายคืออายุ 50 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 15.20 ตามลำดับ ดังตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าถึง 29 ปี	71	35.80
30 – 39 ปี	53	26.80
40 – 49 ปี	44	22.20
50 ปีขึ้นไป	30	15.20
รวม	198	100.00



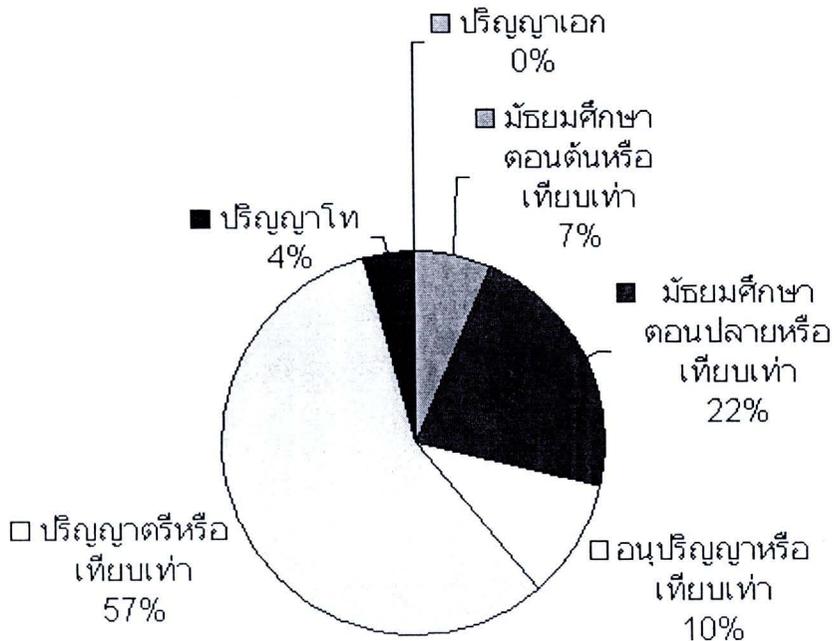
รูปที่ 4.2 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

4.1.1.3 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีจำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10 รองลงมาอยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 22.20 อนุปริญญาหรือเทียบเท่าจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10 มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 และสุดท้ายระดับการศึกษาปริญญาโทจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ดังแสดงในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	13	6.60
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	44	22.20
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	20	10.10
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	113	57.10
ปริญญาโท	8	4.00
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	198	100.00



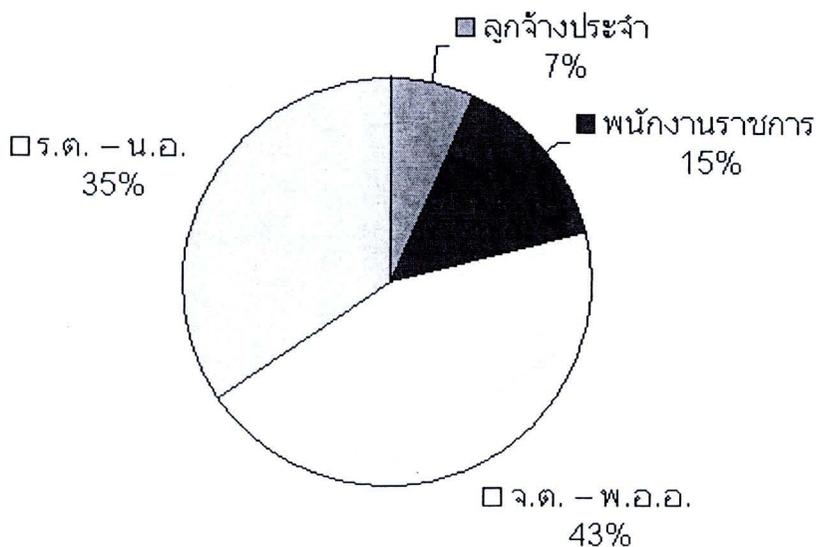
รูปที่ 4.3 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

4.1.1.4 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพในการทำงานบุคลากรชั้นหรือยศ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พบว่าจำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 มีชั้นยศตั้งแต่ จ.ต. – พ.อ.อ. รองลงมาคือชั้นยศ ร.ต. – น.อ. จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 34.80 พนักงานราชการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 และลูกจ้างประจำ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 ตามลำดับ ดังตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพในการทำงานบุคลากร ชั้น หรือ ยศ

ชั้นหรือยศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลูกจ้างประจำ	13	6.60
พนักงานราชการ	29	14.60
จ.ต. – พ.อ.อ.	87	44.00
ร.ต. – น.อ.	69	34.80
รวม	198	100.00



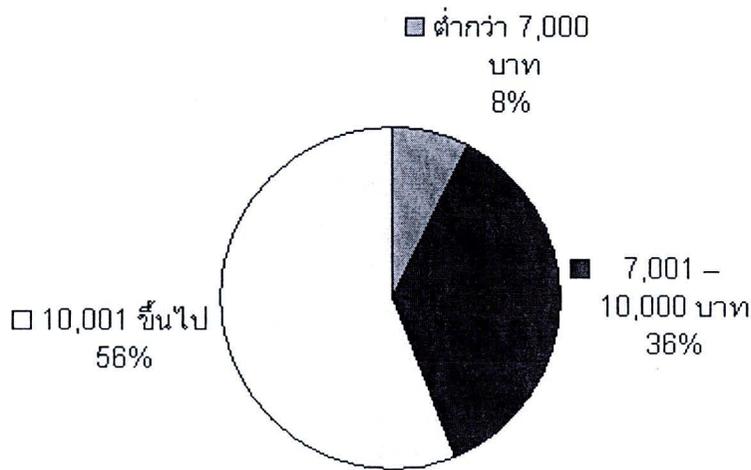
รูปที่ 4.4 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพในการทำงานบุคลากรชั้นหรือยศ

4.1.1.5 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้

จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ อยู่ที่ 10,001 บาทขึ้นไปจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 รองลงมา มีรายได้ 7,001 – 10,000 บาทจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 36.40 และสุดท้ายมีรายได้อยู่ที่ต่ำกว่า 7,000 บาทจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.60 ดังตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.5 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 7,000 บาท	15	7.60
7,001 – 10,000 บาท	72	36.40
10,001 ขึ้นไป	111	56.00
รวม	198	100.00



รูปที่ 4.5 ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้

4.1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงาน สามารถแยกออกได้เป็น 2 วิธีเกี่ยวกับการรับรู้ข่าวสาร คือ

4.1.2.1 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงานตามประเภทของสื่อต่างๆ

การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงานตามประเภทของสื่อต่างๆ ตามที่ได้รับข้อมูล โดยให้ความสำคัญในการรับข้อมูลเป็น 3 ระดับ ตามการรับรู้ข้อมูลจากสื่อประเภท โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต ป้ายโฆษณา และผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ทราบ โดยให้คะแนนของผู้ตอบแบบสอบถามตามลำดับการรับรู้ข่าวสาร แสดงดังตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงานจากสื่อต่างๆ เรียงลำดับตามความสำคัญ 3 ลำดับ

ประเภทสื่อ	โทรทัศน์	วิทยุ	หนังสือพิมพ์	อินเทอร์เน็ต	ป้ายโฆษณา	ผู้บังคับบัญชา	รวม
คะแนน	548	154	206	100	71	18	1097
ร้อยละ	49.95	14.04	18.78	9.12	6.47	1.64	100.00
ระดับความสำคัญ	1	3	2	4	5	6	

จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน ในเรื่องของการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าจากสื่อประเภทต่างๆ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากลำดับคะแนน 3 ลำดับ โดยให้ลำดับที่ 1 คะแนนเท่ากับ 3 คะแนน ลำดับที่ 2 คะแนนเท่ากับ 2 คะแนน และลำดับที่ 3

คะแนนเท่ากับ 1 คะแนน พบว่าจากคะแนนของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดทำให้การได้รับข้อมูลข่าวสารสูงสุดจากสื่อประเภท โทรทัศน์มีคะแนนรวมเท่ากับ 548 คะแนนจากคะแนนทั้งหมด 1097 คะแนนคิดเป็นร้อยละ 49.95 ลำดับที่ 2 ได้แก่สื่อประเภทหนังสือพิมพ์ได้คะแนน 206 คะแนนคิดเป็นร้อยละ 18.78 และสุดท้ายลำดับที่ 3 คือสื่อประเภทวิทยุที่ให้ข้อมูลการรับรู้ข่าวสารมีคะแนนเท่ากับ 154 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 14.04 แสดงคังตารางที่ 4.5

4.1.2.2 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้า จากแบบสอบถาม สามารถทำการวิเคราะห์ห้ออกได้เป็น 2 ส่วน คือ

1) การวิเคราะห์ตามรายการอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

2) การวิเคราะห์ตามความถี่ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสัปดาห์ตามประเภทของรายการอุปกรณ์ไฟฟ้า

จากตารางที่ 4.7 พบว่าการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของผู้ตอบแบบสอบถามเรื่องการณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามประเภทของเครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่ รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องเครื่องปรับอากาศมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.89 รองลงมาเป็นารรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับระบบแสงสว่างคิดเป็นร้อยละ 22.62 เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 21.67 คอมพิวเตอร์คิดเป็นร้อยละ 12.55 ลิฟต์คิดเป็นร้อยละ 10.65 และเครื่องถ่ายเอกสารคิดเป็นร้อยละ 3.62 ตามลำดับ

4.1.2.2.1 การวิเคราะห์ตามรายการอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ตารางที่ 4.7 รายการอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

รายการอุปกรณ์	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ลำดับความสำคัญ
เครื่องปรับอากาศ	152	28.89	1
ระบบส่องสว่าง	119	22.62	2
ลิฟต์	56	10.65	5
คอมพิวเตอร์	66	12.55	4
เครื่องถ่ายเอกสาร	19	3.62	6
เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ	114	21.67	3
รวม	526	100.00	

4.1.2.2 การวิเคราะห์ตามความถี่ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการณรงค์ ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสัปดาห์ตามประเภทของรายการอุปกรณ์ไฟฟ้า

จากตารางที่ 4.8 ความถี่ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสัปดาห์ตามประเภทของรายการอุปกรณ์ไฟฟ้า พบว่าความถี่ที่ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้มากที่สุดได้แก่ระบบส่องสว่างคิดเป็นค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.038 รองลงมาคือเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.067 เครื่องปรับอากาศค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.94 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.899 คอมพิวเตอร์ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.959 ลิฟต์ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.821 และความถี่ในการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับเครื่องถ่ายเอกสาร ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.093 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 ความถี่ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสัปดาห์ตาม
ประเภทของรายการอุปกรณ์ไฟฟ้า

รายการอุปกรณ์	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ลำดับ ความสำคัญ
เครื่องปรับอากาศ	124	2.94	1.899	3
ระบบส่องสว่าง	102	3.65	2.038	1
ลิฟต์	44	2.59	1.821	5
คอมพิวเตอร์	58	2.67	1.959	4
เครื่องถ่ายเอกสาร	18	2.44	2.093	6
เครื่องใช้ไฟฟ้า อื่นๆ	95	3.48	2.067	2
รวม	441	2.96		

จากตารางที่ 4.7 และ 4.8 พบว่าในส่วนของอุปกรณ์ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับรู้ข่าวสารมากที่สุดคือ เครื่องปรับอากาศ และในส่วนของความถี่ในการรับรู้ข่าวสารนั้นผู้ตอบแบบสอบถามได้รับข้อมูลข่าวสารบ่อยที่สุดในสัปดาห์คือการรับรู้การประหยัดพลังงานของระบบส่องสว่างเนื่องจากมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด

4.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า

เป็นการสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยให้ระดับความคิดเห็นออกเป็น 3 ระดับคือ ดี ปานกลาง และต่ำ ดังตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับความสำคัญ
1. การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าเป็นหน้าที่ของรัฐบาลเพียงอย่างเดียว	1.32	0.672	ต่ำ	7
2. การประหยัดไฟของส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆ กับการประหยัดไฟของบ้านเรา	2.87	0.407	ดี	3
3. หน้าที่ประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องของผู้บริหาร	1.30	0.637	ต่ำ	8
4. ความร่วมมือของท่านเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.95	0.232	ดี	1
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในหน่วยงานของท่านชำรุดจะแจ้งหน่วยงานซ่อมแซมทันที	2.84	0.383	ดี	4
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟในองค์กร	2.88	0.351	ดี	2
7. ปัญหาในการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่านมาก	2.77	0.432	ดี	5
8. หน่วยงานของท่านควรจัดให้มีการเรียนการสอน การอบรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.56	0.641	ดี	6
9. การประชาสัมพันธ์ส่งผลต่อจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด	2.88	0.337	ดี	2
รวม	2.49	0.223	ดี	

จากตารางที่ 4.9 ผู้ตอบแบบสอบถามในเรื่องของพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าในภาพรวมอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.223 และเมื่อทำการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นด้วยกับพฤติกรรมการใช้พลังงานอยู่ในระดับดีคือ ความร่วมมือของท่านเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟในองค์กร การประชาสัมพันธ์ส่งผลกระทบต่อจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟของส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆ กับการประหยัดไฟของบ้านเรา ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในหน่วยงานของท่านชำรุดจะแจ้งหน่วยงานซ่อมแซมทันที ปัญหาในการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่านมาก และหน่วยงานของท่านควรจัดให้มีการเรียนการสอน การอบรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ตามลำดับ

4.1.4 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้า และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้า

ข้อมูลการวิเคราะห์ผลผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกเพื่อให้เกิดการประหยัดพลังงาน และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานของบุคลากรในหน่วยงาน ดังตารางที่ 4.10

ตารางที่ 4.10 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 198 คน เกี่ยวกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความสำนึกในการประหยัดพลังงานอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม 3.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.563 และเมื่อทำการพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าสามารถแยกระดับความคิดเห็นออกเป็น 3 ระดับ คือ ผู้ตอบแบบสอบถามที่ให้ความสำคัญกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้ามากที่สุดคือ ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะต้องปิดประตูทันทีเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส และท่านตั้งหน้าจอกอมพิวเตอร์ให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน ตามลำดับ

ในส่วนผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญรองลงมาอยู่ที่ระดับความสำคัญมาก มีอยู่ 10 ข้อด้วยกันคือ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรให้เกิดผลทางปฏิบัติ ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องระบายอากาศ ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่าง

ทั่วถึง ท่านถอดปลั๊กตู้น้ำเย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ และเปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง ตามลำดับ

และสุดท้ายผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลางคือ หน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร โดยมีค่าเฉลี่ยเพียง 2.76 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 1.227

ตารางที่ 4.10 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้า และแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานไฟฟ้า

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับความสำคัญ
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า	4.17	0.849	มาก	5
2. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.69	0.907	มาก	10
3. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.68	0.959	มาก	11
4. ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรให้เกิดผลทางปฏิบัติ	3.97	0.926	มาก	6
5. หน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร	2.76	1.227	ปานกลาง	14
6. ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน	4.49	0.746	มากที่สุด	1
7. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส	4.33	0.848	มากที่สุด	3
8. เปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง	3.39	1.265	มาก	13
9. ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน	3.80	1.242	มาก	8

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับความสำคัญ
10. ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องระบายอากาศ	3.91	1.072	มาก	7
11. ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะต้องปิดประตูหน้าต่างเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง	4.40	0.739	มากที่สุด	2
12. ท่านตั้งหน้าจอบริษัทคอมพิวเตอร์ให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน	4.23	0.968	มากที่สุด	4
13. ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน	3.72	1.205	มาก	9
14. ท่านถอดปลั๊กตู้น้ำเย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ	3.43	1.552	มาก	12
รวม	3.59	0.563	มาก	

4.1.5 ข้อเสนอแนะวิธีการอนุรักษ์พลังงาน

เป็นการสรุปความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการเผยแพร่ นโยบายประหยัดพลังงานไฟฟ้าของรัฐบาล ที่ช่วยให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้ และข้อเสนอแนะวิธีการในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ตารางที่ 4.11 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการเผยแพร่ นโยบายประหยัดพลังงานไฟฟ้าของรัฐบาล ที่ช่วยให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้

ความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การประชาสัมพันธ์นโยบายการประหยัดพลังงานของรัฐบาล ยังไม่ทั่วถึง ทำให้ยังไม่เกิดการตื่นตัว และการให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานเท่าที่ควร	6	8.57
2. ได้รับความรู้พอสมควร แต่การนำไปปฏิบัติจริงยังไม่ค่อยเห็นผลเป็นรูปธรรม	1	1.43
3. มีความรู้เพิ่มขึ้นมาก ทราบถึงวิธีการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	60	85.71

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. มีความรู้ความเข้าใจอยู่แล้ว เหมาะสำหรับผู้ที่ยังไม่ทราบ แนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงานที่ไม่ถูกต้อง	3	4.29
รวม	70	100.00

จากตารางที่ 4.11 เป็นการสรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ นโยบายประหยัดพลังงานไฟฟ้าของรัฐบาลที่ช่วยให้ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ได้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 198 คน พบว่ามีผู้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ นโยบายเพียง 70 คน โดยความคิดเห็นที่มีผู้ให้ความคิดเห็นในลักษณะเดียวกันจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 คือทำให้มีความรู้เพิ่มขึ้นมาก ทราบถึงวิธีการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รองลงมาได้แก่ การประชาสัมพันธ์ นโยบายการประหยัดพลังงานของรัฐบาลยังไม่ทั่วถึง ทำให้ยังไม่เกิดการตื่นตัว และการให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานเท่าที่ควร จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 มีความรู้ความเข้าใจอยู่แล้ว เหมาะสำหรับผู้ที่ยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงานที่ไม่ถูกต้องจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.29 และสุดท้ายคือ การได้รับความรู้พอสมควร แต่การนำไปปฏิบัติจริงยังไม่ค่อยเห็นผลเป็นรูปธรรม จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.43 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 ข้อเสนอแนะวิธีในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ของคนทุกคนที่ต้องให้ความร่วมมือ	6	8.82
2. การใช้พลังงานไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น และการใช้งานอุปกรณ์ไฟฟ้าตามความเหมาะสม	40	58.83
3. การปลูกต้นไม้ให้ร่มเงาแก่อาคาร ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม และลดการนำความร้อนเข้าสู่อาคารได้	2	2.94
4. สร้างมาตรการจูงใจเพื่อให้เกิดการประหยัดพลังงาน	4	5.88
5. การปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	16	23.53
รวม	68	100.00

จากตารางที่ 4.12 เป็นการสรุปข้อเสนอแนะและวิธีในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 198 คน พบว่ามีผู้ให้ความคิดข้อเสนอแนะและวิธีการประหยัดพลังงานไฟฟ้าเพียง 68 คน โดยข้อเสนอแนะและวิธีการประหยัดพลังงานที่มีผู้ให้ความคิดเห็นในลักษณะเดียวกันมากที่สุดจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 58.83 คือ การใช้พลังงานไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น และการใช้งานอุปกรณ์ไฟฟ้าตามความเหมาะสม รองลงมาได้แก่ การปลุกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 23.53 การอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ของคนทุกคนที่ต้องให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ 8.82 การสร้างมาตรการจูงใจเพื่อให้เกิดการประหยัดพลังงาน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และข้อเสนอแนะและวิธีในการประหยัดพลังงานที่มีเสนอมาตรการน้อยที่สุดคือ การปลูกต้นไม้ให้ร่มเงาแก่อาคาร ช่วยรักษาสีเขียวและลดการนำความร้อนเข้าสู่อาคารได้ คิดเป็นเพียงร้อยละ 2.94 เท่านั้น ตามลำดับ

4.2 การเปรียบเทียบผลระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตาม

จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน สามารถทำการเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ส่วนคือ

- 1) การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า
- 2) การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.1 การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า

ในการศึกษาครั้งนี้ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเปรียบเทียบกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าออกเป็น 5 รูปแบบตามตัวแปรต้น คือ การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะเพศ การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะอายุ การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการศึกษา การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ และการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะของรายได้ ดังนี้

4.2.1.1 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะเพศ

จากตารางที่ 4.13 พบว่าจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 198 คน แยกเป็นเพศชาย 115 คน และเพศหญิง 83 คน โดยเพศชายและเพศหญิงส่วนใหญ่เห็นว่า การให้ความร่วมมือเป็นส่วน

หนึ่งที่จะช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้า มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.95 และ 2.96 ตามลำดับ และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.263 และ 0.188 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะเพศ

ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน	เพศชาย		เพศหญิง	
	ค่าเฉลี่ย	S.D	ค่าเฉลี่ย	S.D
1. การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าเป็นหน้าที่ของรัฐบาลเพียงอย่างเดียว	1.30	0.662	1.35	0.688
2. การประหยัดไฟของส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆ กับการประหยัดไฟของบ้านเรา	2.89	0.369	2.84	0.455
3. หน้าที่ประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องของผู้บริหาร	1.29	0.632	1.33	0.646
4. ความร่วมมือของท่านเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.95	0.260	2.96	0.188
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในหน่วยงานของท่านชำรุดจะแจ้งหน่วยงานซ่อมแซมทันที	2.85	0.380	2.82	0.387
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟในองค์กร	2.90	0.334	2.87	0.375
7. ปัญหาในการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่านมาก	2.75	0.456	2.81	0.397
8. หน่วยงานของท่านควรจัดให้มีการเรียนการสอน การอบรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.62	0.657	2.47	0.612
9. การประชาสัมพันธ์ส่งผลต่อจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด	2.96	0.301	2.83	0.377
รวม	2.49	0.222	2.47	0.227

4.2.1.2 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะอายุ

เป็นการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้ากับช่วงอายุต่างๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 4.14

จากตารางที่ 4.14 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีช่วงอายุระหว่าง 40 – 49 ปี ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า 2 ด้านคือ การให้ความร่วมมือเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการ

ประหยัดพลังงาน และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับท่านเป็นส่วนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟฟ้าในองค์กร มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ 3.00 มีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเป็นศูนย์

ตารางที่ 4.14 เปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะอายุ

ข้อคิดเห็นในการ ประหยัดพลังงาน	อายุต่ำกว่า 29 ปี		อายุ 30-39 ปี		อายุ 40 – 49 ปี		อายุ 50 ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
1. การอนุรักษ์พลังงาน ไฟฟ้าเป็นหน้าที่ ของรัฐบาลเพียงอย่าง เดียว	1.18	0.543	1.28	0.632	1.43	0.789	1.53	0.776
2. การประหยัดไฟของ ส่วนรวมมีความสำคัญ เท่าๆ กับการประหยัด ไฟของบ้านเรา	2.82	0.487	2.85	0.411	2.95	2.11	2.90	0.403
3. หน้าที่ประหยัด พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่อง ของผู้บริหาร	1.18	0.487	1.26	0.593	1.45	0.791	1.43	0.728
4. ความร่วมมือของ ท่านเป็นส่วนหนึ่ง ที่ช่วยในการประหยัด พลังงานไฟฟ้า	2.97	0.167	2.92	0.267	3.00	0.000	2.90	0.403
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน ของท่านชำรุดจะแจ้ง หน่วยงานซ่อมแซม ทันที	2.83	0.377	2.77	0.423	2.95	0.211	2.80	0.484
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มี ส่วนช่วยประหยัดไฟใน องค์กร	2.85	0.364	2.85	0.361	3.00	0.000	2.87	0.507
7. ปัญหาในการใช้ พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่อง ที่มีความสำคัญต่อ หน่วยงานของท่านมาก	2.76	0.430	2.74	0.445	2.84	0.370	2.77	0.504

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ข้อคิดเห็นในการ ประหยัดพลังงาน	อายุต่ำกว่า 29 ปี		อายุ 30-39 ปี		อายุ 40-49 ปี		อายุ 50 ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
8. หน่วยงานของท่าน ควรจัดให้มีการเรียน การสอนการอบรม เกี่ยวกับการประหยัด พลังงานไฟฟ้า	2.39	0.686	2.60	0.631	2.73	0.499	2.60	0.675
9. การประชาสัมพันธ์ ส่งผลต่อจิตใต้สำนึก การใช้พลังงานอย่าง ประหยัด	2.83	0.377	2.92	0.331	2.91	0.291	2.90	0.305
รวม	2.42	0.192	2.47	0.212	2.58	0.212	2.52	0.278

4.2.1.3 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการศึกษา

เป็นการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้ากับระดับของการศึกษาต่างๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 4.15

จากตารางที่ 4.15 ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาอยู่ที่ระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่จำนวน 113 คน เห็นว่าความร่วมมือเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้ประหยัดพลังงานได้มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.95 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.262

4.2.1.4 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ

เป็นการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศต่างๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 4.16

จากตารางที่ 4.16 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามตามลักษณะของชั้นยศที่มีผู้ตอบแบบสอบถามสูงสุด ระดับ จ.ต. - พ.อ.อ. จำนวน 87 คน โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือในการประหยัดพลังงานขององค์กรมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.95 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.211

4.2.1.5 การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะของรายได้
เป็นการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของผู้ตอบแบบสอบถามกับรายได้
ที่ได้รับ

จากตารางที่ 4.17 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับรายได้อยู่ที่ 10,001 บาท
ขึ้นไป จำนวน 111 คน เห็นด้วยกับการให้ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานซึ่งจะเป็นส่วน
หนึ่งที่จะช่วยให้หน่วยงานสามารถประหยัดพลังงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
อยู่ที่ 0.248

ตารางที่ 4.15 เปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการศึกษา

ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน	ระดับการศึกษา									
	ต่ำกว่า ม.ต้นหรือเทียบเท่า		ม.ปลายหรือเทียบเท่า		อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
1. การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าเป็นหน้าที่ของรัฐบาลเพียงอย่างเดียว	1.62	0.870	1.41	0.757	1.35	0.671	1.25	0.605	1.25	0.707
2. การประหยัดไฟของส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆกับการประหยัดไฟของบ้านเรา	3.00	0.000	2.82	0.540	2.75	0.444	2.88	0.372	3.00	0.000
3. หน้าที่ประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องของผู้บริหาร	1.46	0.776	1.36	0.650	1.40	0.754	1.26	0.609	1.13	0.354
4. ความร่วมมือของท่านเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	3.00	0.000	2.95	0.211	2.95	0.224	2.95	0.262	3.00	0.000
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในหน่วยงานของท่านชำรุดจะแจ้งหน่วยงานซ่อมแซมทันที	2.92	0.277	2.84	0.370	2.80	0.410	2.83	0.399	2.88	0.354
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟในองค์กร	3.00	0.000	2.86	0.409	2.90	0.308	2.87	0.366	3.00	0.000
7. ปัญหาในการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่านมาก	2.85	0.376	2.77	0.424	2.65	0.489	2.78	0.438	2.88	0.354
8. หน่วยงานของท่านควรจัดให้มีการเรียนการสอนการอบรมเกี่ยวกับกรประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.77	0.599	2.48	0.664	2.50	0.688	2.57	0.625	2.63	0.744
9. การประชาสัมพันธ์ส่งผลต่อจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด	2.92	0.277	2.89	0.321	2.90	0.308	2.87	0.366	3.00	0.000
รวม	2.62	0.210	2.48	0.232	2.46	0.232	2.47	0.219	2.52	0.212

ตารางที่ 4.16 เปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะการทำงานของบุคลากรหรือ
 ชั้นยศ

ข้อคิดเห็นในการประหยัด พลังงาน	ลักษณะการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ							
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		จ.ต. - พ.อ.อ.		ร.ต. - น.อ.	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
1. การอนุรักษ์พลังงาน ไฟฟ้าเป็นหน้าที่ของรัฐบาล เพียงอย่างเดียว	1.62	0.870	1.31	0.712	1.34	0.679	1.23	0.598
2. การประหยัดไฟของ ส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆ กับการประหยัดไฟของบ้าน เรา	2.85	0.555	2.86	0.441	2.86	0.379	2.88	0.404
3. หน้าที่ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าเป็นเรื่องของผู้บริหาร	1.62	0.870	1.24	0.577	1.32	0.619	1.25	0.628
4. ความร่วมมือของท่าน เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยในการ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า	3.00	0.000	2.97	0.186	2.95	0.211	2.94	0.291
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้า ภายในหน่วยงานของท่าน ชำรุดจะแจ้งหน่วยงาน ซ่อมแซมทันที	2.92	0.277	2.79	0.412	2.78	0.416	2.91	0.332
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วน ช่วยประหยัดไฟในองค์กร	2.85	0.555	2.86	0.351	2.89	0.321	2.90	0.349
7. ปัญหาในการใช้พลังงาน ไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มี ความสำคัญต่อหน่วยงาน ของท่านมาก	2.92	0.277	2.79	0.412	2.80	0.399	2.70	0.494
8. หน่วยงานของท่านควร จัดให้มีการเรียนการสอน การอบรมเกี่ยวกับการ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.54	0.519	2.45	0.686	2.52	0.662	2.65	0.614
9. การประชาสัมพันธ์ส่งผล ต่อจิตใต้สำนึกการใช้ พลังงานอย่างประหยัด	2.85	0.376	2.90	0.310	2.89	0.321	2.88	0.365
รวม	2.57	0.256	2.46	0.254	2.48	0.210	2.48	0.222

ตารางที่ 4.17 เปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าตามลักษณะของรายได้

ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน	รายได้					
	ต่ำกว่า 7,000 บาท		7,001 – 10,000 บาท		10,001 บาทขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
1. การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าเป็นหน้าที่ของรัฐบาลเพียงอย่างเดียว	1.07	0.258	1.36	0.737	1.32	0.663
2. การประหยัดไฟของส่วนรวมมีความสำคัญเท่าๆ กับการประหยัดไฟของบ้านเรา	2.80	0.561	2.86	0.387	2.88	0.399
3. หน้าที่ประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องของผู้บริหาร	1.07	0.258	1.33	0.650	1.32	0.660
4. ความร่วมมือของท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.93	0.258	2.96	0.201	2.95	0.248
5. ถ้าท่านพบอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในหน่วยงานของท่านชำรุดจะแจ้งหน่วยงานซ่อมแซมทันที	2.87	0.352	2.78	0.419	2.87	0.360
6. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนช่วยประหยัดไฟในองค์กร	3.00	0.000	2.81	0.399	2.92	0.334
7. ปัญหาในการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่านมาก	2.73	0.458	2.78	0.419	2.77	0.441
8. หน่วยงานของท่านควรจัดให้มีการเรียนการสอนการอบรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	2.27	0.799	2.46	0.649	2.66	0.595
9. การประชาสัมพันธ์ส่งผลต่อจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด	2.87	0.352	2.85	0.362	2.91	0.318
รวม	2.40	1.56	2.46	0.233	2.51	0.222

4.2.2 การเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับแรงจูงใจการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร

4.2.2.1 การเปรียบเทียบแรงจูงใจการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามลักษณะเพศ

โดยการเปรียบเทียบจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน แยกตามข้อมูลทั่วไปของเพศกับแรงจูงใจการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้า ดังตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 เปรียบเทียบแรงจูงใจการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามลักษณะเพศ

มาตรการแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึก	เพศชาย		เพศหญิง	
	ค่าเฉลี่ย	S.D	ค่าเฉลี่ย	S.D
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า	4.23	0.762	4.10	0.958
2. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.74	0.839	3.63	0.996
3. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.75	0.887	3.58	1.049
4. ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรให้เกิดผลทางปฏิบัติ	4.08	0.829	3.83	1.034
5. หน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร	2.86	1.213	2.61	1.238
6. ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน	4.51	0.730	4.47	0.770
7. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส	4.33	0.835	4.33	0.871
8. เปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง	3.54	1.202	3.18	1.327
9. ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน	3.83	1.251	3.76	1.236
10. ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องระบายอากาศ	3.96	1.021	3.84	1.142
11. ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะต้องปิดประตูทันทีเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง	4.40	0.747	4.41	0.733
12. ท่านตั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน	4.26	0.918	4.18	1.038
13. ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน	3.84	1.159	3.54	1.252
14. ท่านถอดปลั๊กตู้เย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ	3.57	1.499	3.23	1.610
รวม	3.65	0.536	3.50	0.591

จากตารางที่ 4.18 พบว่าการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรส่วนใหญ่เป็นเพศจริง จำนวน 83 คน แรงจูงใจส่วนใหญ่ที่มีผู้ตอบแบบสอบถามในการเปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน โดยมีการปฏิบัติและมีความคิดเห็นมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.770

4.2.2.2 การเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามอายุ โดยเป็นการเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจของผู้ตอบแบบสอบถามตามระดับอายุ ดังตารางที่ 4.19

จากตารางที่ 4.19 การสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร ตามช่วงอายุโดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จำนวน 71 คน มีอายุต่ำกว่า 29 ปี มีการปฏิบัติและความคิดเห็นในเรื่องของมาตรการการปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งานและมาตรการการปิดประตูเข้าออกเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศมีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ 4.49 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานที่ 0.754

4.2.2.3 การเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามระดับการศึกษา เป็นการเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจกับระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 4.20

จากตารางที่ 4.20 พบว่าจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุดคือระดับการศึกษาปริญญาตรีจำนวน 113 คน โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.49 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.642 ความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการการเปิด – ปิด ประตูห้องทำงานเมื่อมีการเปิดเครื่องปรับอากาศซึ่งมาตรการดังกล่าวจะช่วยทำให้เกิดการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศได้

4.2.2.4 การเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามสถานภาพการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ เป็นการเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานตามชั้นยศของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากตารางที่ 4.21 พบว่าจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ 87 คน มีชั้นยศ จ.ต. – พ.อ.อ. มีความคิดเห็นในมาตรการการปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งานอุปกรณ์ไฟฟ้า โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4.55 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.678

4.2.2.5 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามรายได้ เป็นการเปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานตามรายได้ของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 4.22



ตารางที่ 4.19 เปรียบเทียบการสร้างความแรงงูใจการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามอายุ

	อายุต่ำกว่า 29 ปี		อายุ 30-39 ปี		อายุ 40-49 ปี		อายุ 50 ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน								
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า	4.11	0.919	4.15	0.770	4.18	0.896	4.33	0.758
2. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.69	0.935	3.75	0.897	3.57	0.974	3.77	0.774
3. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.77	0.898	3.66	0.999	3.52	1.067	3.70	0.877
4. ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรให้เกิดผลทางปฏิบัติ	4.08	0.937	4.04	0.876	3.66	0.963	4.07	0.868
5. หน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร	2.77	1.221	2.83	1.267	2.64	1.313	2.77	1.073
6. ปีใดที่ทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน	4.49	0.754	4.53	0.723	4.45	0.791	4.50	0.731
7. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส	4.23	0.831	4.32	0.850	4.45	0.848	4.40	0.894
8. เปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง	3.27	1.264	3.45	1.338	3.32	1.325	3.67	1.028
9. ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน	3.92	1.192	3.79	1.246	3.52	1.406	3.93	1.081
10. ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องระบายอากาศ	4.00	1.108	3.87	0.962	3.82	1.263	3.90	0.885
11. ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะต้องปิดประตูทันทีเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง	4.49	0.630	4.40	0.743	4.52	0.628	4.03	0.999
12. ท่านตั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน	4.35	0.830	4.30	0.972	4.00	1.201	4.13	0.860
13. ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน	3.58	1.142	3.81	1.316	3.70	1.212	3.90	1.155
14. ท่านถอดปลั๊กตู้เย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ	3.39	1.572	3.77	1.489	3.00	1.510	3.53	1.592
รวม	3.59	0.569	3.64	0.525	3.48	0.626	3.64	0.520

ตารางที่ 4.21 เปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรตามสถานภาพการทำงานของบุคลากรหรือชั้นยศ

	ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน									
	ถูกอ้างประจำ		พนักงานราชการ		จ.ต. - พ.อ.อ.		ร.ต. - น.อ.			
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.		
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า	4.08	0.760	3.79	1.082	4.13	0.833	4.41	0.714		
2. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.46	0.776	3.59	1.086	3.76	0.915	3.70	0.845		
3. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.54	0.877	3.55	1.021	3.74	0.970	3.68	0.947		
4. ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรให้เกิดผลทางปฏิบัติ	3.85	0.899	3.97	1.149	4.03	0.895	3.93	0.880		
5. หน่วยงานของท่านมีการขอยืมแซมหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร	2.69	1.109	2.41	1.268	2.80	1.302	2.86	1.128		
6. ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน	4.92	0.277	4.38	0.942	4.55	0.678	4.39	0.771		
7. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส	4.46	0.967	4.14	0.990	4.40	0.769	4.29	0.859		
8. เปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง	3.46	1.391	3.03	1.426	3.54	1.265	3.33	1.159		
9. ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน	3.38	1.193	3.72	1.360	3.85	1.196	3.84	1.268		
10. ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องปรับอากาศ	3.77	1.423	3.86	1.093	3.86	1.069	4.01	1.007		
11. ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะตั้งปิดประตูทันทีเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง	4.77	0.599	4.17	0.848	4.43	0.693	4.41	0.754		
12. ท่านตั้งหน้าจอลอมพิวเตอร์ให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน	4.00	1.155	3.93	1.223	4.36	0.821	4.23	0.972		
13. ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน	3.77	1.092	3.21	1.146	3.80	1.199	3.81	1.228		
14. ท่านถอดปลั๊กตู้เย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ	3.38	1.805	3.38	1.635	3.57	1.522	3.28	1.484		
รวม	3.57	0.508	3.39	0.51	3.65	0.576	3.61	0.508		

ตารางที่ 4.22 เปรียบเทียบแรงงูใจในการสร้างจิตสำนึกการ ใช้พลังงาน ไฟฟ้าของบุคลากรตามรายได้

	รายได้					
	ต่ำกว่า 7,000 บาท		7,001 – 10,000 บาท		10,001 บาทขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.
ข้อคิดเห็นในการประหยัดพลังงาน						
1. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส และสนับสนุน ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า	3.60	0.632	4.15	0.944	4.26	0.783
2. หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามความเป็นจริงแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.53	0.743	3.76	0.971	3.67	0.888
3. หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.67	0.617	3.71	0.999	3.66	0.977
4. ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร ให้เกิดผลทางปฏิบัติ	3.87	0.834	4.10	0.952	3.91	0.920
5. หน่วยงานของท่านมีการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลเป็นผลตอบแทนในการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากร	2.47	0.915	2.81	1.328	2.77	1.198
6. ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน	4.80	0.561	4.47	0.750	4.47	0.761
7. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส	4.53	0.743	4.25	0.801	4.35	0.891
8. เปิดเครื่องปรับอากาศหลังเริ่มงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง	3.53	1.125	3.25	1.330	3.46	1.242
9. ท่านปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเลิกงาน	3.73	1.280	3.89	1.228	3.75	1.254
10. ปกติเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศจะต้องปิดเครื่องระบายอากาศ	4.47	0.834	3.90	1.090	3.84	1.075
11. ปกติเปิดเครื่องปรับอากาศท่านจะต้องปิดประตูหน้าต่างเมื่อเข้า-ออกภายในห้อง	4.53	0.743	4.36	0.678	4.41	0.780
12. ท่านตั้งหน้าต่างคอมพิวเตอรืให้พักการทำงานเมื่อไม่ใช้งาน	4.33	0.900	4.28	0.938	4.18	1.002
13. ท่านปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เวลาพักการทำงาน	3.20	0.941	3.61	1.217	3.86	1.212
14. ท่านถอดปลั๊กตู้เย็นหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ	3.87	1.356	3.53	1.583	3.31	1.554
รวม	3.60	0.452	3.59	0.597	3.58	0.558

จากตารางที่ 4.22 จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 198 คน พบว่ามีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ตั้งแต่ 10,001 บาทขึ้นไปมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 111 คน โดยส่วนใหญ่เห็นว่ามาตรการปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน จะช่วยให้สามารถสร้างจิตสำนึกในการลดการใช้พลังงานลงได้ มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดถึง 4.47 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.761