

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ฅ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญตาราง .....	ฉ
สารบัญภาพ .....	ฉ
บทที่	
1. บทนำ .....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
1.3 สมมติฐานของการศึกษา.....	5
1.4 ขอบเขตของการศึกษา.....	5
1.5 วิธีดำเนินการศึกษา .....	6
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
2. แนวคิด และหลักการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัว และผู้อยู่ในอุปการะ.....	8
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแรงงาน.....	9
2.1.1 ความหมายเกี่ยวกับสวัสดิการ .....	9
2.1.2 ขอบเขตของสวัสดิการแรงงาน .....	14
2.1.3 วิวัฒนาการของสวัสดิการแรงงาน .....	18
2.1.4 ทฤษฎีสวัสดิการแรงงาน.....	21
2.1.5 แนวคิดของสวัสดิการแรงงาน .....	24
2.1.6 หลักการกำหนดสวัสดิการแรงงาน .....	28
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับครอบครัวในสังคมไทย.....	32
2.2.1 ความหมายของครอบครัว.....	32
2.2.2 รูปแบบครอบครัว .....	35
2.2.3 ทฤษฎีเกี่ยวกับครอบครัว.....	37

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
2.2.4	39
3.	
2.2.4	39
3.	
ผู้อยู่ในอุปการะของประเทศไทยเปรียบเทียบกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและกฎหมายต่างประเทศ .....	43
3.1	
หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะในประเทศไทย .....	44
3.1.1	
การรับรองสิทธิในการจัดสวัสดิการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 .....	45
3.1.2	
สิทธิการลาตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน .....	46
3.1.3	
ประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายประกันสังคม .....	54
3.2	
มาตรฐานการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) .....	64
3.2.1	
อนุสัญญาฉบับที่ 102 ว่าด้วยประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) ค.ศ. 1952 .....	64
3.2.2	
อนุสัญญาฉบับที่ 156 ว่าด้วยโอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน สำหรับคนงานชายและหญิง ความรับผิดชอบต่อครอบครัว ค.ศ. 1981 .....	70
3.2.3	
ข้อแนะที่ 165 ว่าด้วยโอกาสที่เท่าเทียมกัน สำหรับคนงานชายและหญิง ความรับผิดชอบต่อครอบครัว ค.ศ. 1981 .....	71
3.2.4	
อนุสัญญาฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองมารดา ค.ศ. 2000 .....	72
3.2.5	
ข้อแนะที่ 191 ว่าด้วยการคุ้มครองมารดา ค.ศ. 2000 .....	74
3.3	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะในประเทศอังกฤษ .....	75
3.4	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะในประเทศสวีเดน .....	81
3.5	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะในประเทศญี่ปุ่น .....	90

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.6 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและ ผู้อยู่ในอุปการะในประเทศไต้หวัน .....	104
4. ปัญหาและวิเคราะห์ปัญหาทางกฎหมายในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับ ครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะ .....	112
4.1 ปัญหาในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะ ด้านการขยายความคุ้มครองกรณีสิทธิการลา .....	112
4.2 ปัญหาในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะ ด้านการขยายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่ เนื่องจากการทำงาน .....	118
4.3 ปัญหาในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะ ด้านการขยายประโยชน์ทดแทนกรณีการสงเคราะห์ครอบครัว .....	122
4.4 ปัญหาในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและผู้อยู่ในอุปการะ ด้านการขยายประโยชน์ทดแทนกรณีการสงเคราะห์ผู้อยู่ในอุปการะ .....	124
5. บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....	135
5.1 บทสรุป .....	135
5.2 ข้อเสนอแนะ .....	139
บรรณานุกรม .....	141
ประวัติผู้เขียน .....	149

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 ตารางเปรียบเทียบสวัสดิการสำหรับลูกจ้างเกี่ยวกับครอบครัวและ ผู้อยู่ในอุปการะ .....	127

## สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการสังคมและสวัสดิการแรงงาน .....	13
2.2 แผนภูมิสวัสดิการแรงงาน .....	17