

แบบสัมภาษณ์เจาะลึกเรื่องปัญหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนใน  
กฎหมายประกันสังคม

ในส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับประกันสังคม

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

15-30 ปี

31-45 ปี

46-60 ปี

3. ในความคิดเห็นของท่าน ท่านเห็นสมควรว่าควรมีการสำรองห้องพักโรงพยาบาลเพื่ออำนวยความสะดวกไว้สำหรับผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคมในกรณีเจ็บป่วยซึ่งต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล หรือไม่

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร หลังจากเกษียณอายุแล้ว ท่านยังอยากให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยอีกหรือไม่ (กฎหมายประกันสังคม มาตรา 33)

.....

.....

.....

.....

.....

5. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับกฎหมายประกันสังคมที่ให้สิทธิเฉพาะผู้ประกันตน ไม่ได้ครอบคลุมแบบข้าราชการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

6. ท่านเห็นว่าสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลกรณีคลอดบุตร แบบเหมาจ่ายให้กับผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคม ครั้งละ 13,000 บาท เพียงพอต่อการคลอดบุตรที่ไม่ปกติ เช่น การผ่าตัดคลอดหรือคลอดโดยใช้เครื่องมือช่วย เป็นต้น หรือไม่ อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

7. ตามที่กฎกระทรวงออกตามความในกฎหมายประกันสังคมกำหนดให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีทุพพลภาพตามที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างผู้ประกันตน ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ท่านมีความคิดเห็นว่าเป็นเพียงพอลูกจ้างรักษาพยาบาลหรือไม่ อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

8. ท่านคิดว่าสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลครอบคลุมผู้ประกันตนทุกประเภทหรือไม่ (เช่น ผู้พิการแต่กำเนิด ผู้ที่เกิดภาวะแท้งบุตร ผู้รับการรักษาจิตเวช)

.....

.....

.....

.....

.....

9. ในขณะที่กฎหมายประกันสังคมได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้ประกันตนไม่ครบทุกโรคโดยเฉพาะโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง เช่น โรคไตที่ต้องฟอกเลือดด้วยเครื่องฟอกไต การปลูกถ่ายไต โรคหัวใจ เป็นต้น ซึ่งไม่เหมือนกับผู้ประกันสุขภาพแห่งชาติที่ได้รับการรักษา ท่านเห็นว่าเป็นธรรมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

10. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการให้บริการทางการแพทย์ที่ให้กับผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคมในโรงพยาบาลในกรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร และกรณีทุพพลภาพ

.....

.....

.....

.....

.....