

หัวข้อวิทยานิพนธ์	วิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคม
ชื่อผู้เขียน	นิตตมาศ วิเศษสินธุ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ศรีธรรมรักษ์
สาขาวิชา	นิติศาสตร์
ปีการศึกษา	2555

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อทำการศึกษาปัญหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นมา แนวคิด ปรัชญา ความหมาย เกี่ยวกับการประกันสังคม ศึกษาสภาพปัญหา สาธารณสุข สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องของไทย จากนั้นศึกษาเปรียบเทียบและวิเคราะห์กฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันว่าสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคมมีอยู่มากน้อยเพียงใด โดยศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมายต่างประเทศ ตลอดจนศึกษาและค้นคว้ามาตรการทางกฎหมายที่เหมาะสมอันจะนำมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงกฎหมายประกันสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนให้มีความเหมาะสมชัดเจนและเป็นธรรม

จากการศึกษาพบว่า สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้ประกันตนในกฎหมายประกันสังคม ยังคงมีปัญหาในเรื่องการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร และกรณีผู้ทุพพลภาพ การบริการทางการแพทย์ การจำกัดโรคที่จะได้รับการรักษาพยาบาล และปัญหาในเรื่องเงื่อนไขในการใช้สิทธิรักษาพยาบาลตามกฎหมายประกันสังคมกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร และกรณีผู้ทุพพลภาพ

ดังนั้น วิทยานิพนธ์ฉบับนี้จึงนำเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาดังกล่าว คือ ควรมีการแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 62 มาตรา 65 และมาตรา 69 ในเรื่องเงื่อนไขในการใช้สิทธิรักษาพยาบาลตามกฎหมายประกันสังคมกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร และกรณีผู้ทุพพลภาพ ที่ผู้ประกันตนนั้นไม่ได้รับการคุ้มครองทันที ให้สามารถใช้สิทธิรับบริการทางการแพทย์ได้ตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง นอกจากนี้ควรมีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงในเรื่องการกำหนดอัตราจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ เพื่อ

จ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ในกรณีคลอดบุตร และกรณีทุพพลภาพ ให้ครอบคลุมและกว้างขวางมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

Thesis Title	Legal analysis on employee benefits in medical care of insured persons in the social security law
Author	Chattamat Wisetsin
Thesis Advisor	Professor Dr. Thira Srithamaraks
Department	Law
Academic Year	2012

ABSTRACT

This thesis aim to study the problem regarding employee benefits in medical care of insured persons in the social security law. The objective of this study is origin, concept, meaning, philosophy and study the problems, summary benefits in medical care regarding the social security law and another relating law of Thailand. After that, to comparative study and analysis the present law to ensured that the benefits in medical care of the insured person in the Social Security law is now available or not by comparing and analysis with other countries. Education and research as well as the appropriate legal measures to be taken as a guide to improve the legal regarding employee benefits in medical care of insured persons in the social security law to be clear and fair.

The study found that the employee benefits in medical care of insured persons in the social security law there was a problems of cash benefit payment in case is not work- related injury, confinement, permanent disability, medical service, the removal of disease treatment and the problems in an issue for benefits in medical care of insured persons in the social security law in case a cash benefits payment in case is not work- related injury, confine and permanent disability

As the result of this thesis, it should therefore be amended the Social Security Act B.E. 2533 (1990) section 62, section 65 and section 69 in the condition of benefits in medical care of insured persons in the social security law in case is not work- related injury, confine and permanent disability to insured medical benefit immediately from the first day on the job as an employee. In addition, there should be amended the ministerial regulation in determining the rate of cash benefits payment to insured persons in case is not work- related injury, confinement and permanent disability to provide a comprehensive and extensive than present.